

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām
un to noteikšanas kritērijiem Sociālās integrācijas valsts aģentūrā**

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas, prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu	Līdz 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa.
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu	Līdz 30% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa.
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu aģentūras stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa.
4.	Piemaksa ārstniecības personai par vakantas ārstniecības personas pienākumu pildīšanu	Līdz 50% apmērā no ārstniecības personai noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa.
5.	Speciālā piemaksa ārstniecības personām par darba stāžu ārstniecības jomā	Līdz 4% apmērā no ārstniecības personai noteiktās mēnešalgas	Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumu Nr.851 “Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā

			nodarbinātajiem “ 8.punktu.
6.	Piemaksa par virsstundu darbu	100 % apmērā no amatpersonas (darbinieka) noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta sestā daļa. Darba likuma 136. pants.
7.	Piemaksa profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem	Līdz 20% no noteiktās pedagoga mēneša darba algas	Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 23. punktu.
8.	Prēmija saskaņā ar darbinieka/ierēdņa ikgadējo darba izpildes novērtējumu (vienu reizi gadā)	Līdz 75% no mēnešalgas, ja darba izpildes vērtējums ir “teicami”; Līdz 65% no mēnešalgas, ja darba izpildes vērtējums ir “ļoti labi”; Līdz 55% no mēnešalgas, ja darba izpildes vērtējums ir “labi”. Pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa.
9.	Naudas balva par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu. (vienu reizi gadā)	Līdz vienas mēneša algas apmēram, pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 4. panta ceturtās daļas 5.punkts.

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādnieka nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants
2.	Pabalsts nodarbinātajam par katru apgādībā esošu bērnu	750,00 euro, pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības

	invalidu līdz 18 gadu vecumam		likuma 3. panta ceturtais daļas 7. punkts
3.	Amatpersonu (darbinieku) nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts	Ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies amatpersonas (darbinieka) apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. pants
4.	Atlaišanas pabalsts	No viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no amatpersonas (darbinieka) nepārtrauktas nodarbinātības Aģentūrā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. pants
5.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% apmēram no mēneša algas pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 8. punkts. Atbilstoši nostrādātam periodam SIVA un darba izpildes novērtējumam
6.	Papildatvaļinājums	7 darba dienas	Ja darba izpildes vērtējums ir „teicami”
		6 darba dienas	Ja darba izpildes vērtējums ir „ļoti labi”
		5 darba dienas	Ja darba izpildes vērtējums ir „labi”
		3 darba dienas	Aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam
		1 darba diena	Aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem
7.	Mācību atvaļinājumi	Līdz 10 darba dienām	Semestru pārbaudījumu kārtošanai, ja dienesta vai darba apstākļi to atļauj
		20 darba dienas	Valsts eksāmenu kārtošanai, diplomdarba izstrādāšanai un aizstāvēšanai
8.	Apmaksātas brīvdienas	1 darba diena	Mācību gada pirmajā skolas dienā (ja šī diena

			iekrīt darba dienā) - nodarbinātajiem, kuriem ir bērns – skolnieks līdz 4.klasei
		Līdz 3 darba dienām	Sakarā ar stāšanos laulībā
		Līdz 2 darba dienām	Sakarā ar nodarbinātā ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi
		1 darba diena	Izlaiduma dienā, SIVA nodarbinātajam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi
9.	Veselības apdrošināšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas līguma nosacījumiem	Nodarbinātajiem, kuri nostrādājuši SIVA vismaz 6 mēnešus
10.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļu, lēcu) iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 100.00 <i>euro</i>	Ārsta atzinums, ka nodarbinātajam darba veikšanai nepieciešami medicīniski optiskie redzes korekcijas līdzekļi (brilles, lēcas)