



Valsts a ent ras
„Soci l s integr cijas cen trs”
2005.gada
pub lisk a is p rsk a ts

Saturs

1. A ent ras izveidošanas m r i.....4. lpp.
2. A ent ras funkcijas un uzdevum i.....4. lpp.
3. A ent ras juridiskais statuss un strukt ra.....5. lpp.
4. A ent ras darb bas pl notie rezult ti un to izpildes
izv rt jum s.....7. lpp.
5. P rvaldes l gum noteikto r d t ju izpilde.....7. lpp.
6. Pas kum i, kas v rsti uz darba optim iz ciju, kvalit tes
uzlabošanu, pieejam bas nodrošin šanu.....16. lpp.
7. Person la izgl tošana un kvalifik cijas paaugstin šana.....17. lpp.
8. Iekš j s kontroles sist m as pilnveidošana.....17. lpp.
9. r jo auditoru p rbaudes un to rezult ti.....18. lpp.
10. A ent ras sniegto publisko pakalpojumu izcenojum i.....18. lpp.
11. Finans jum s un t izlietojum s.....19. lpp.
12. Prognozes un pl nin kam ajam darb bas gadam22. lpp.

Valsts aentra „Sociāls integrācijas centrs” (turpmāk tekst – Aentra) nodod sabiedrības vrtjumam publisko gada pārskatu par Aentras darbību 2005. gadā. Šis aentrai bija otrreizējais gads – tas bija pirmais pilnais gads kopš Aentras izveidošanas 2004. gadā, gads, kad tika izvērtētas reāls iespējas, ievrojami paaugstinātā kapacitāte, nosprausti jaunim rīcībiski uzdevumi un projekti.

Viens no vissvarīgākajiem Aentras uzdevumiem ir dot zināšanas un prasmes cilvēkiem ar invaliditāti, lai viņi spētu atgriezties darbā tirgū un sekmīgi konkurēt ar veselajiem cilvēkiem.

Aentra 2005. gadā piedāvāja pirmo lmea profesionālo augstāko izglītību piecās studiju programmās, savukārt profesionālo vidējo izglītību un arodizglītību – astoņās programmās. Tika uzskatīta audzētāju apmācība profesionāls izglītības programmās „Sekretariāta un biroja darbs” un „Datortehniskās”. Šobrīd piedāvāts studiju un izglītības programmas tiek plānoti uzlabot un aktualizēt. Veiksmīgi rit darbs ar profesionāls piemērotības noteikšanas jomu. Mūsu mērķis ir panākt, lai profesionāls piemērotību piemēsums brauktu noteikt ar tiecīviem ar invaliditāti, kuri interesējas ne tikai par Aentras piedāvātajām studijām vai izglītības programmām, bet domā iegūt izglītību ar citām mērķa iestādēm. Profesionāls piemērotības noteikšanas kurss katram cilvēkam ar invaliditāti sniedz izpratni par savām spējām, prasmēm, iemaumiem un interesēm. Izvēloties savas tīkšgaitas un izglītību vien vai otrā izglītības programmā, personas ar invaliditāti var tās uzskatīt daudz mazāk mēģinājumiem un bāzēm, lai iegūtu profesiju nepasliktinātu veselību.

Svarga ir ar Aentras darbību sociāls un medicīniskās rehabilitācijas jomā. Joprojām Dubultu prospektā 71 tiek sniegti valsts apmaksāti rehabilitācijas pakalpojumi cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem, politiski represētām personām, emociālas AES seku likvidācijai cietušajiem. Plašs ir arī maksas pakalpojumu klāsts atpūtniekiem gan no Latvijas, gan daudzām pasaules valstīm, kuri augstu novērtē mūsu mediū un sociālo darbinieku profesionalitāti. 2005. gadā klientu vajadzībām tika nodots izremontēts korpuss ar labiekārtojumu istabām, tika iekārtojoti un pielāgoti numuri cilvēkiem ratiņkrēslos.

Aentra savus pakalpojumus sniedz vairākās Jūrmalā vietās: Jaundubultos notiek sociāla rehabilitācija, Dubultos profesionāla rehabilitācija, bet ēmēros atrodas Dienas centrs personām, ar garīgā rakstura traucējumiem.

Lai sekmētu Aentras tīkšdarbību, esam pieteikušies, kā arī realizējam daudzus Eiropas strukturfondus finansētus projektus.

Pirmā uzturam laiks parasti ir lietu pārvērtēšanas laiks, un tas ir labi mērķa pašiem. Esam varējuši salīdzināt šo laiku veikt reorganizācijas procedūras, saglabājot aentras tradīcijas un darba kolektīva vienotību, daudzās lietās mēs darījām pirmo reizi.

Sadarbība ar partneriem, kolēģiem un klientiem ir bijusi sekmīga. Tikai pateicoties ikvienam Aentras darbiniekam atbildīgajam darbam, kopā esam varējuši paveikt tik daudz. Es vēlos izteikt pateicību visiem, kas ir un jās saistīti ar mūsu kopīgo darbu!

Aicinu Jūs iepazīties ar mūsu Aentras sasniegto. Šis ir tikai atspēriens gads – mūsu tīkšplāni liecina, ka Aentras izaugsmes iespējas ir lielas. Novēl sim pašiem, saviem partneriem un mūsu potenciālajiem un esošajiem klientiem veiksmi!

Arcieņa
direktore



Regina Šimšone

1. A ent ras izveidošanas m r i.

A ent ra ir izveidota, lai nodrošin tu valsts politikas realiz ciju A ent rai dele to funkciju izpild . A ent ras darb bas m r is ir veicin t invaldu un personu ar funkcion liem trauc jum iem soci lo integr ciju.

A ent ra, sniedzot profesion l s, soci l s un medic nisk s rehabilit cijas pakalpojumu, sekm dz ves kvalit tes uzlabošanu cilv kiem ar invalidit ti - vi u fizisko un gargo veselbu, br vo laiku un t izm antošanu, darbu un materi lo nodrošin jum u, saikni ar sabiedr bu, ties b m patst v gi pie em t l m um us un tos realiz t. A ent ra nep rtraukti att sta jaunu soci lo pakalpojumu ieviešanu un to kvalit tes paaugstin šanu.

2. A ent ras funkcijas un uzdevum i

A ent ras funkcijas un uzdevum i ir noteikti Publisko a ent ru likum un 2004.gada 29.j nija LR M inistru kabineta noteikum os nr. 570 „Valsts a ent ras „Soci l s integr cijas centrs” nolikum s””.

A ent ra veic sekojošas funkcijas:

sniedz profesion l s rehabilit cijas pakalpojumu inval diem ;

sniedz soci l s rehabilit cijas pakalpojumu;

sniedz medic nisk s rehabilit cijas un fizik l s medic nas pakalpojumu;

steno profesion l s pam atizgl t bas, profesion l s vid j s izgl t bas un pirm l m e a profesion l s augst k s (koled as) izgl t bas, k ar profesion l s p rkvalifik cijas, profesion l s pilnveides un profesion l s t l k izgl t bas program m as.

Lai steno tu noteikt s funkcijas, A ent ra veic š dus uzdevum us:

nov rt invaldu profesion lo piem rotbu atbilstoši vi u interes m , sp j m , iepriekš ieg tajai izgl t bai un vesel bas st voklim ;

steno invaldu profesion l s pam atizgl t bas, profesion l s vid j s un pirm l m e a augst k s (koled as) izgl t bas program m as un profesion l s p rkvalifik cijas, pilnveides un profesion l s t l k izgl t bas program m as, k ar organiz inval diem m c bu prakses vietas;

veic pedagogu un citu speci listu izgl tošanu atbilstoši profesion l s t l k izgl t bas program m m darbam ar inval diem ;

konsult darba dev jus jaut jum os, kas saist ti ar darba vides piel gošanu, k ar vides pieejam bu inval diem ;

nodrošina invaldu, kuri sa em A ent ras sniegtos pakalpojumu, p rvad šanu;

sniedz profesion l s rehabilit cijas pakalpojumu sa m jiem psiholo isko atbalstu integr cijai darba tirg ;

nepieciešam bas gad jum person m , kuras sa em A ent ras pakalpojumu, nodrošina din šanu un dienesta viesn cu;

nodrošina diennakts medic nisko uzraudz bu un pirm s paldz bas sniegšanu person m , kuras sa em A ent ras pakalpojumu;

nov rt un piel go transporta l dzek us, atbilstoši invaldu funkcion lo trauc jum u veidam;

nodrošina inval diem konsult cijas un apm c bas transporta l dzek u vad šan ;

nodrošina person m , kuras sa em A ent ras pakalpojumu, vides pieejam bu, sporta, atp tas un br v laika pavad šanas iesp jas;

- atbilstoši kompetencei organizācijās, konferencēs un citos pasākumos;
- organizāciju veidošanu profesionālās, sociālās un medicīniskās rehabilitācijas jomā;
- organizāciju vadā profesionālās rehabilitācijas interesentu un pakalpojuma saņēmēju informācijas sistēmas izveidi un darbību;
- sludzinātumus ar pašvaldībām un citām institūcijām par A ent ras pakalpojumu sniegšanu personām;
- konsultāciju fiziskās un juridiskās personas par A ent ras sniegto pakalpojumu saņemšanas iespējām;
- izstrādāt un iesniegt Labklājības ministrijai priekšlikumus par normatīvajiem aktiem, kas nepieciešami, lai pilnveidotu pakalpojumu sniegšanu;
- piedalīties attāstības projektu īstenošanā.

3. A ent ras juridiskais statuss un struktūra.

3.1. A ent ras juridiskais statuss

Saskaņā ar Ministru kabineta 15.04.2004. r. kojumā Nr.242 valsts uzdevumā „Valsts veselības centrs „Jaundubulti” un bezpeļņas organizācija valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Koledža RRC” tika reorganizēti un izveidota valsts aentra „Sociālās integrācijas centrs”. Aentra „Sociālās integrācijas centrs” ir iepriekšminētā uzdevumā un sabiedrības funkciju, saistību, tiesību un mantas pārņēmēja.

Aentra ir Labklājības ministrijas parraudzītā esošā valsts iestāde, kas darbojas saskaņā ar 29.06.04. LR Ministru kabineta noteikumiem Nr. 570 „Valsts aentras „Sociālās integrācijas centrs” nolikums”.

Aentras nosaukums: Valsts aentra „Sociālās integrācijas centrs”

Nodokļu maksātāju reģistrācijas kods: 90001790030, 06.08.2004.

Dibināšanas gads: 1992.gada 13.februāris

Juridiskā adrese: Dubultu prospekts 71, Jūrmala, LV-2015

Bankas nosaukums un kods: V K Jūrmalas NC, kods TREL LV 22

Bankas konts: LV26TREL2181760053700

Direktore: Regīna Šimšone

Direktores vietniece: Ingrīda Mišņa

Konsultatīvā padome:

Konsultatīvā padomes priekšdātnieki: B. Paševica, Labklājības ministrijas valsts sekretārs,

Konsultatīvā padomes loceklis: P. Aleksandrovičs, Sabiedriskā labuma organizācijas „Latvijas motosporta fonds” prezidents,

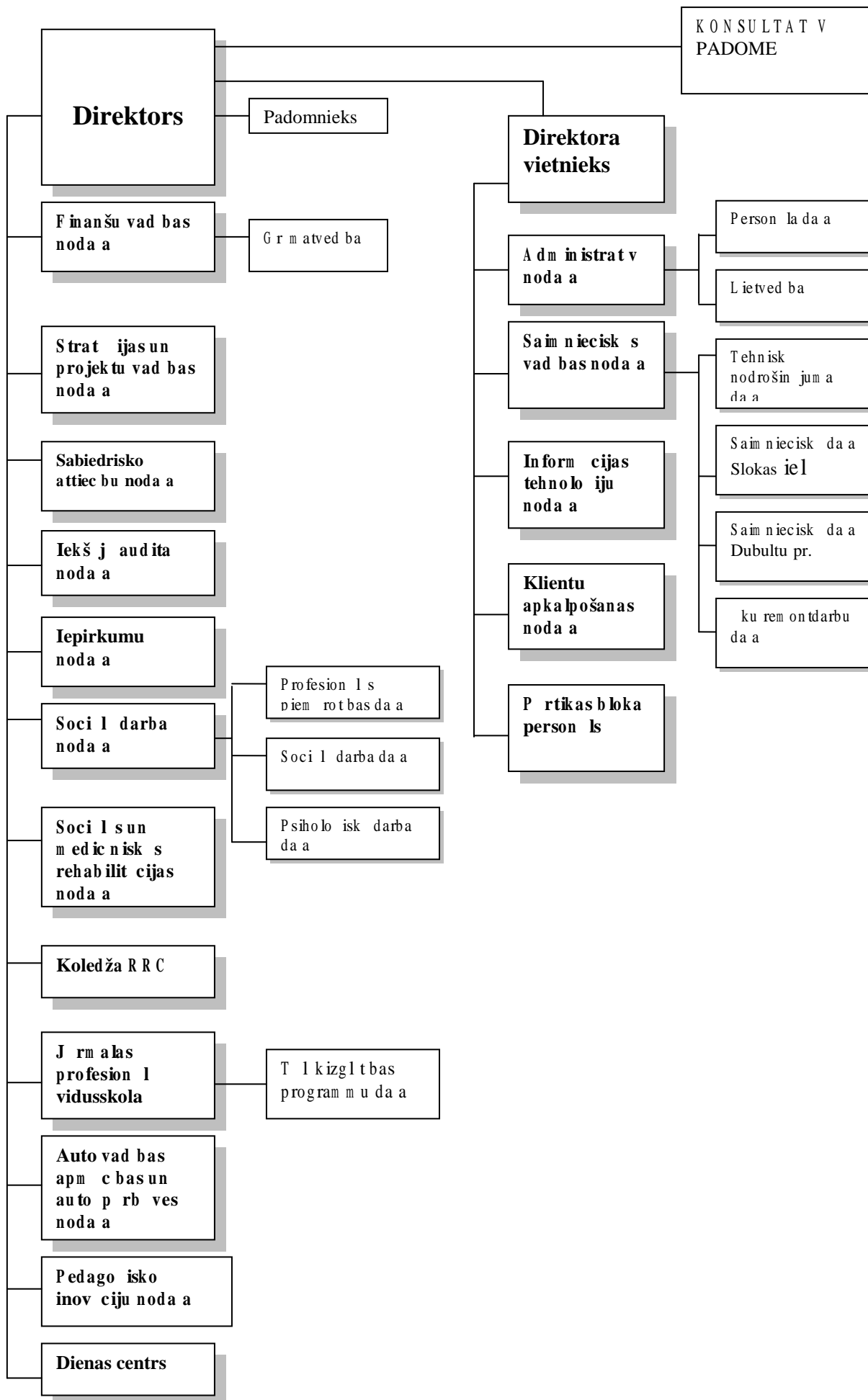
S. Baltiņa, LM Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departamenta direktore,

A. Smagars, Nvalstisko organizāciju centra valdes loceklis,

V. Striņš, Latvijas Lauksaimniecības universitātes Ekonomikas katedras vadītājs/
/ Vasa raudzes prombūtnes laikā, pildot Saeimas deputātes pienākumus/

Atbildīgā persona: A. Mercialova, LM Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departamenta Sociālo pakalpojumu nodaļas vadītāja vietniece

3.2. A ent ras strukt ra.



Vadbas un atbalsta funkciju optimizācijas rezultāt 2005.gadā ir izveidota jauna Aģentras struktūra un amatpersonas, kas sastās no 2006.gada 1.janvāri ar mērķi nodrošināt kvalitatīvu sociālo un profesionālo rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu. Tika reorganizētas un izveidotas jaunas struktūrvienības, kā Iepirkuma nodaļa, Sabiedrisko attiecību nodaļa u.c. Ēm otrā izmaiņas struktūrā, tika izstrādāti jauni amata apraksti, komplekts personāls.

4. Aģentras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums

Aģentras 2005.gada Aģentras pirmās pilnais nostrādātais finansējums.

2004.gada decembrī izstrādāt un apstiprināt Aģentras „Vidējtermiņa darbības un attīstības stratēģija 2004.–2007.gadam” un 2004.gada 28.decembrī starptautiskajās ministrijās un Aģentras noslēgtās Pārvaldes līgums, kur noteikti mērķi un nosaukumi darbu raksturojošiem rādītājiem un sasniegamiem rezultātiem, ir garantija Aģentras sekmīgai attīstībai līdz 2007.gada beigām. Stratēģija un Pārvaldes līgums ir izstrādāti, lai nodrošinātu valdības politikas realizācijā aģentras iedrošinātu valsts funkciju izpildē, kas nosaka prioritāros darbus virzienus, veicamos uzdevumus, lai nodrošinātu sniegto pakalpojumu kvalitāti. Stratēģija un Pārvaldes līgums tiek pielietoti ar Aģentras ikgadējās darbības, nepieciešamo finanšu un cilvēkresursu plānošanai, kā arī Aģentras sadarbības partneru un sabiedrības informēšanai.

Lai uzlabotu Aģentras sniegtos profesionālos, sociālos un medicīniskās rehabilitācijas pakalpojumus, 2005.gadā tika veikta kvalificētā personāla piesaiste Aģentras struktūrvienībās, jaunu struktūru veidošana un esošo optimizācija. Aģentras struktūrvienību darbu reglamentē 2005.gadā izstrādātie un apstiprinātie nodaluma reglamanti un nodaluma gada darba plāni. Pārskata perioda laikā tika izstrādāti 20 iekšjie normatīvie akti, metodikas, kuru mērķis ir sekmēt racionālu un lietderīgu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu, vienveidīgu un pareizu likumdošanas normu pielietošanu un Aģentras darbības iekšējo kontroli.

Aģentras 2005.gadā uzsākti vairāki Eiropas Savienības projektu realizāciju profesionālo un sociālo rehabilitācijas jomā:

- 1) ESF 6 projekti par summu 891 777.65 Ls;
- 2) EK EQUAL – 1 projekts- 1320 000Ls;
- 3) Leonardo da Vinci un Joint Actions– 2 projekti.

Kā sadarbības partneri piedalās:

- 1) ESF – 3 projekti;
- 2) EK EQUAL – 1 projekts;
- 3) Leonardo da Vinci un Joint Actions– 5 projekti

5. Pārvaldes līgumu noteikto rādītāju izpilde

Pārvaldes līgumu ir noteikti mērķi un nosaukumi darbu raksturojošiem rādītājiem un sasniegamiem rezultātiem līdz 2007.gadam.

5.1 Aģentras darbības kvantitatīvie rādītāji.

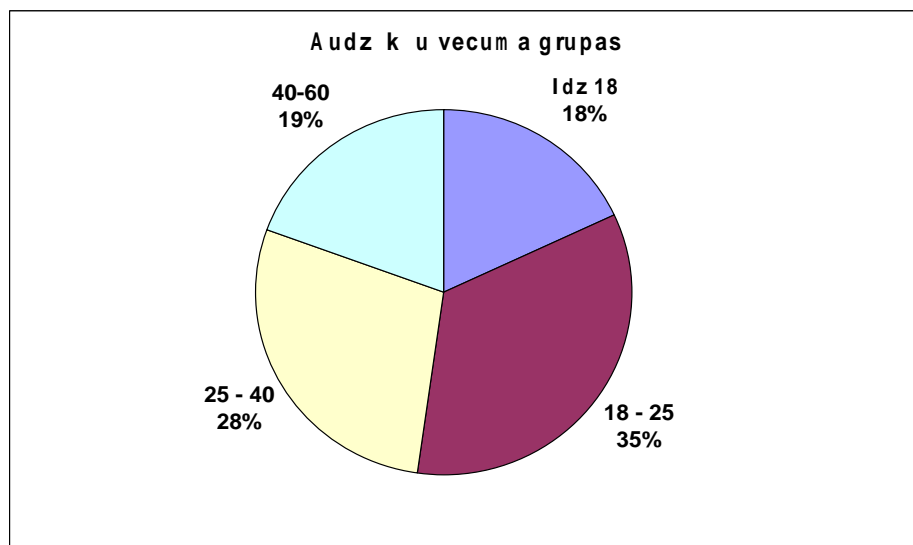
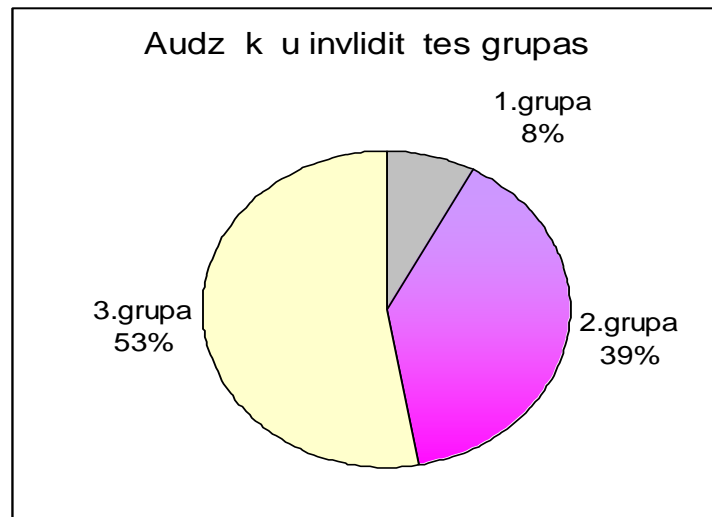
5.1.1. Jūrmalas profesionālo vidusskola

Atbilstoši Ministru kabineta 2003.gada 27.maija noteikumiem nr. 274 „Kārtība, kādā personas saņem profesionālo rehabilitācijas pakalpojumus, un prasības profesionālo

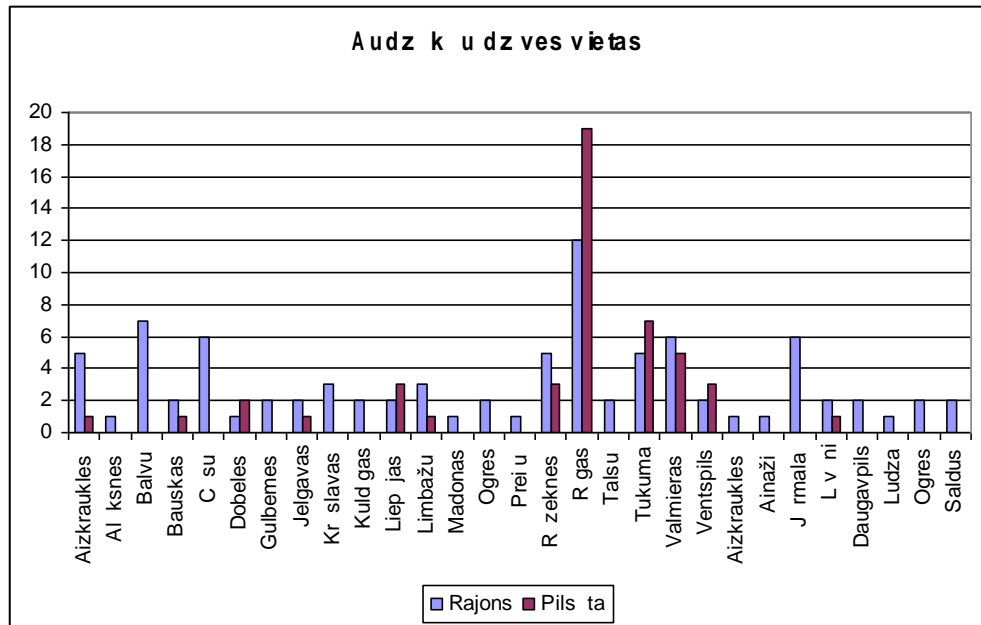
rehabilitācijas pakalpojumu sniedzjiem” un saskaņā ar Pavaldes lēmumu 2005.gadā Jmālas profesionālajā vidusskolā bija plānots 7 izglītības programmas apmēģināt 211 invalīdus. Pārskata periodā 7 izglītības programmu vietā tika stenotas 8 izglītības programmas, kurās 211 invalīdu vietā tika apmēģināti 190 invalīdi un 142 audzēkņi par maksu. Tika stenotas 4 ārvalsts izglītības programmas: Elektronikas, dināšanas serviss, Sekretariāta un biroja darbs, Gramatvedība un 4 profesionālās vidējās izglītības programmas: Komerczinības (Rūpniecības komercdarbinieks) un Komerczinības (Mazumtirdzniecības komercdarbinieks), Elektronika un automātika, Datortehniskās.

2005.gadā uzskaitā apmēģināja divas jaunas profesionālās izglītības programmas: Sekretariāta un biroja darbs” un „Datortehniskās”.

Jmālas profesionālajā vidusskolā strādā 42 pedagogi, no kuriem 5 vīrieši un 37 sievietes, 2 studē maģistrāturā. 12 pedagogi paaugstinājuši kvalifikāciju dažādosursos. Visas izglītības programmas pilnveidota mācību metodiskā materiālu bāze. Stenoti starptautiskie projekti, kurus ietvaros notikusi pedagogu pieredzes apmaiņa.



Jmālas profesionālajā vidusskolā mācās daudzu tautību audzēkņi no visām Latvijas:



P rskata period ir uzlabota m c bu materi li tehnisk b ze izgl tbas program m s: „Komerczin bas”, „Elektronika”, „din šanas serviss”, atjaunoti m c bu tehniskie ldzek i, veikti ieguld jum i tehnolo isko iek rtu ieg d . P c m c bu pabeigšanas J m alas profesion laj vidusskol darb iek rtoj s 75% audz k u, m c bas turpin ja 15 % audz k u.

5.1.2. K oled ūa R R C

2005.gad saska ar P rvaldes lgumu Koled RRC bija pl nots 5 pirm lme a profesion l s augst k s izgl tbas program m s apm ct 65 invalidus. P rskata period Koled RRC tika stenotas sekojošas 5 pirm lme a profesion l s augst k s izgl tbas studiju programmas:

M rketings un tirdzniec ba;

C ilv ku un resursu vad ba;

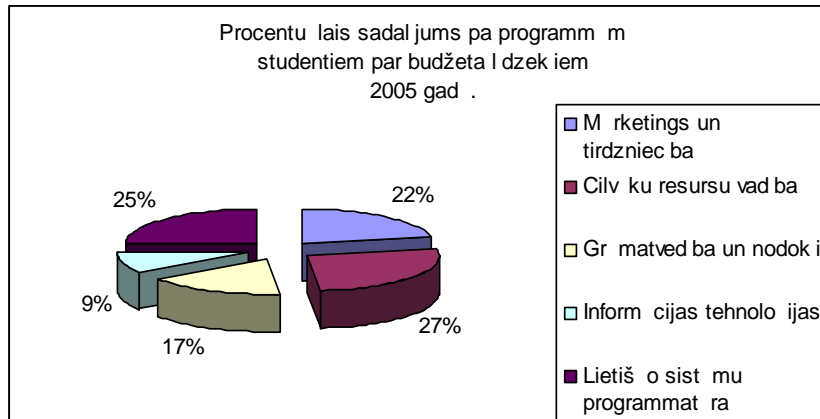
G r m atved ba un nodok i;

Infom cijas tehnolo ijas;

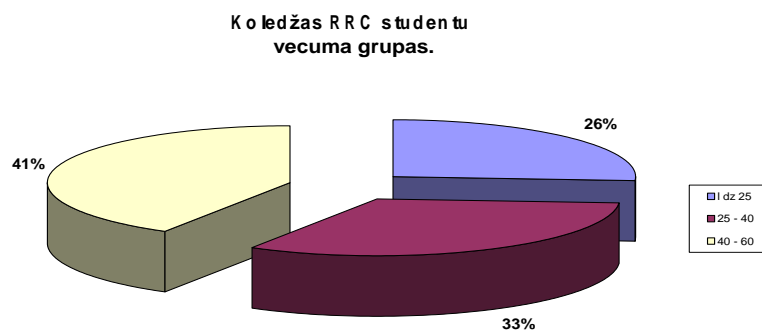
Lietišo sist m u program m at ra

P rskata period Koled RRC m in taj s studiju program m s stud ja 244 studenti, no kuriem 64 invaldistud ja parvalsts bud eta ldzek iem un 180 par maksu.

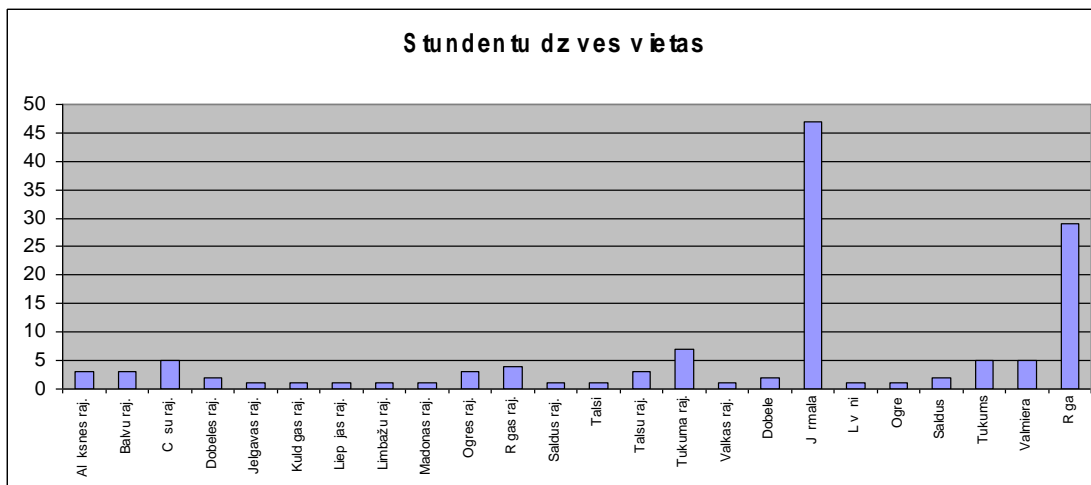
Att ls. par da studiju program m u , kur s m c s studenti par bud eta ldzek iem , procentu lo sadal jum u.



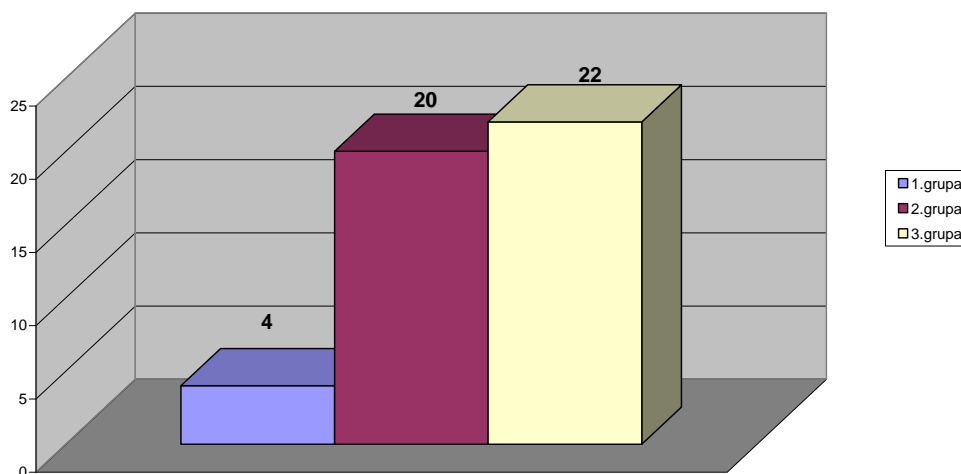
Koleģas RRC studentu sadalījums pa vecuma grupām.



Koleģas RRC studentu sadalījums pa rajoniem.



Koledžas RRC studentu
invaliditētes grupas.



Lai veicinātu studentu profesionālo iemaņu attīstīšanu, kā arī dotu iespēju studentiem iegūt starptautisku pieredzi kvalitatīvu kompāniju, 12. Koledža RRC studiju programmā „Marketinga un tirdzniecība” un „Grafikā un nodokļu labākajiem” studentiem bija iespēja kvalificēties praksei iziet Hamburgas (Vācija) uzņēmumos, atbilstoši specializācijai.

Pēdējā periodā Koledža RRC strādāja 28 kvalificēti lektori un vieslektori, no kuriem diviem ir doktora grāds, sešpadsmit ir maģistra grādi un no tiem seši turpina studijas doktorantūrā, pārējiem ir atbilstoša augstākā izglītība un kvalifikācija. Vairāki Koledža RRC lektori un vieslektori ir izstrādājuši zinātniskās publikācijas, veikuši pētījumus un piedalījušies ar referātiem starptautiskās zinātniskās konferences.

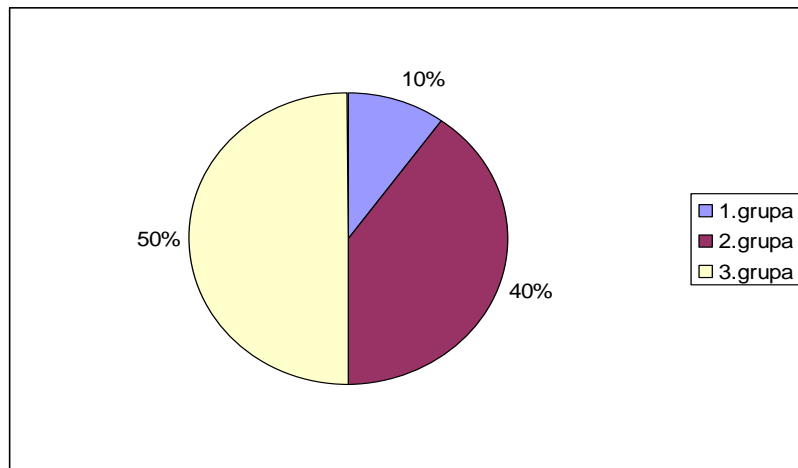
Lai nodrošinātu kvalitātvu studiju procesu, Koledža RRC ir mēdzena IT tehnika, kā arī atbilstoša licenču programmatūra, datorklases ar kopīgo datoru skaitu 76, kas dod iespēju gan personālam, gan studentiem izmantot interneta resursus un nodrošināt studiju procesu. Tika būtiski papildināts bibliotēkas fonds.

Pēc studiju programmu absolūcijas, iegūstot pirmo līmeņa profesionālo augstāko izglītību un ceturto līmeņa kvalifikāciju attiecīgajā studiju programmā, darbiniekiem šobrīd 90% absolventu, kā arī 40% absolventu studijas turpina citās augstskolās, lai iegūtu otrā līmeņa profesionālo augstāko izglītību.

5.1.3. Profesionālās pieredzes noteikšana

Pēdējā periodā profesionālā pieredze tika noteikta 177 personām, to skaitā 44% sievietēm un 56% vīriešiem.

Mācību Aģentūra rekomendētas 92 personas: Jomas profesionālās vidusskolas izglītības programmā tika rekomendētas 65 personas, Koledža RRC – 25 personas, sagatavošanas kursiem 2 personas, kas attiecīgi ir 72%, 27%, 1% no rekomendēto skaita. No mācību Aģentūras rekomendētā skaita 50% ir ar 3. invaliditētes grupu, 40% ar 2. invaliditētes grupu un 10% ar 1. invaliditētes grupu.



.M c b m rekom end to I, II, III grupas inval du sadal jum s

P r j s 85 personas ir rekom end tas profesion l s izgl t bas ieg šanai cit s m c bu iest d s (piem . A rodapm c bas un rehabilit cijas centr “A lsvi ģ”), vai ar nav rekom end tas m c b m veselbas st vok ad .

5.1.4. Soci l s un m edic nisk s rehabilit cijas noda as sniegtie pakalpojumi

A t bilstoši M K noteikum iem N r. 1067 no 28.12.2004. „N oteikum i par k rtbu, k d personas sa em soci l s rehabilit cijas pakalpojumu soci l s rehabilit cijas instit cij s, un pras b m soci l s rehabilit cijas sniedz jiem , 2005.gad soci l s rehabilit cijas pakalpojumu valsts pas t jum a ietvaros pl noto 1000 personu viet sa m ušas 1200 personas, no t m :

619 personas ar funkcion liem trauc jum iem ;

463 politiski repres t s personas;

118 A E S av rijas seku likvid t ji.

Soci l s rehabilit cijas pakalpojumu par m aksu sa m ušas 646 persona

K lientam iest joties A ent r , j iesniedz Soci lo Pakalpojumu p rvaldes nor kojum s par ties b m sa em t pakalpojumu. Soci lais darbinieks izv rt klienta soci l s funkcion šanas potenci lu un kop ar citiem speci listiem veido pakalpojumu pl nu, kurus stenojot tiks sasniegts soci l s rehabilit cijas m r is – atjaunot, stabiliz t un uzlabot personas soci lo funkcion šanu.

Pakalpojumu nodrošin šan iesaist tie pakalpojumu sniedz ji: soci lie darbinieki, psihologi, fizioterapeiti, ergoterapeiti, internists, arodslim bu rsts, fizik l s m edic nas rsts, kardiologs, kl nisk s fiziolo ijas rsts, vid jais m edic niskais person ls.

K lienti kursa laik sa em ergoterapiju, fizioterapiju, balneoterapiju, mas u, fizik l s m edic nas proced ras, speci listu konsult cijas, vid j m edic nisk person la diennakts uzraudz bu, d in šanu at bilstoši dietolo ijas pras b m .

Pakalpojumu kvalit tes kontrolei soci lie darbinieki veic aptaujas starp pakalpojumu sa m jiem . K ursu beidzot aptauju rezult tus analiz un iepaz stina pakalpojumu sniedz jus.

Klientu inform šan par soci l s rehabilit cijas pakalpojumu iesaist ta klientu uz em šanas noda a, soci lie darbinieki un citi pakalpojumu sniedz ji. Inform cija izvietota uzskat m os stendos, kas atviegla klientu sp ju adapt ties jaunajos apst kos.

K lientiem nodrošin ta vides pieejam ba un piel gotba gan sadz ves telp s, gan dz vojam s istab s un vides piel gošanas darbi turpin s.

5.1.5. Bezdarbnieku un invaldu – bezdarbnieku apmācība tīkizglītības un profesionālās pilnveides kursos

Pārskata periodā paredzēto 300 personu viet bezdarbnieku un darba meklētāju izglītības programmas apguvuši 365 personas (t.sk. 26 invaldi), no tām profesionālajā izglītībā ieguvuši 18 personas (t.sk. 5 invaldi), profesionālās pilnveidē ieguvuši 64 personas (t.sk. 1 invalds), moduļu sāpniecības programmas apguvuši 283 (t.sk. 20 invaldi) kursu dalībnieki. Vidējais tīkizglītības un profesionālās pilnveides kursu pabeigšanas darbinieku rādītājs 51% no piedalījušos bezdarbnieku un invaldu – bezdarbnieku skaita.

Jomālas profesionālās vidusskolas piedāvā šādas programmas:

Profesionālās tīkizglītības programmas

- Gramatvedība – uzskaites un gramatveidības darbinieks (640 stundas);
- Dienišanas serviss – pavārpalgs (480 stundas);
- Dienišanas serviss – pavarš (640 stundas);
- Elektronika – elektronikas tehniķis (960 stundas);

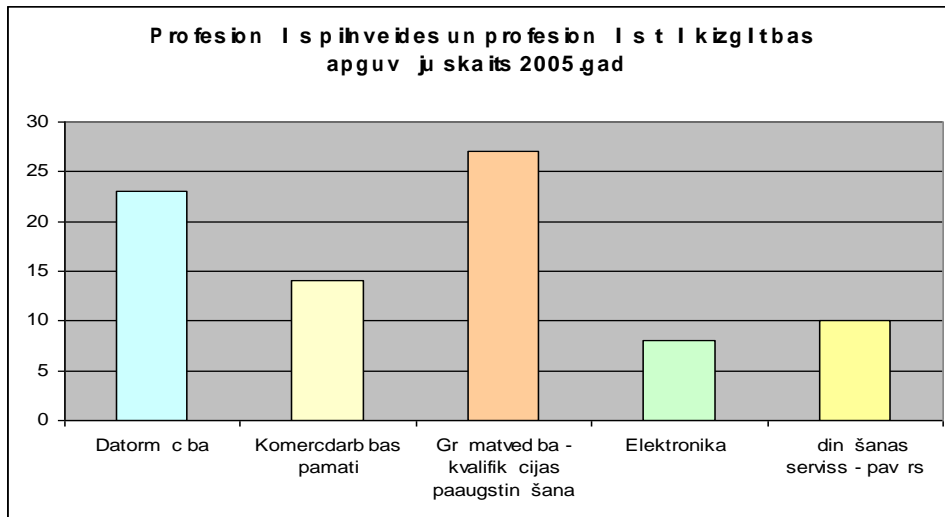
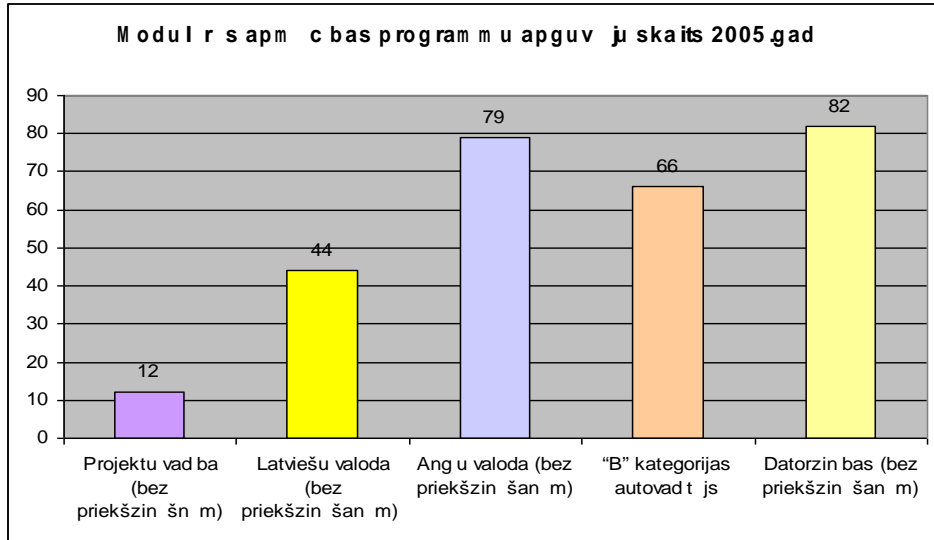
Profesionālās pilnveides izglītības programmas

- Saimnieciskās darbības uzskaites, kontroles un analīzes – gramatveidības kvalifikācijas aktualizācija (320 stundas)
- Komerzinības – komercdarbības pamati (320 stundas)
- Datortīcība – datoru lietošana (160 stundas)

Moduļu sāpniecības programmas

- Datorzinības bez priekšzināšanām (120 stundas);
- Datorzinības ar priekšzināšanām (120 stundas);
- Valsts valoda atbilstoši valsts valodas prasmes pārbaudes zemākajam līmenim (120 stundas);
- Valsts valoda atbilstoši valsts valodas prasmes pārbaudes vidējam līmenim (120 stundas);
- Valsts valoda atbilstoši valsts valodas prasmes pārbaudes augstākajam līmenim (120 stundas);
- Valsts valoda, nodrošinot profesionālās leksiskās mīnīmuma apguvi (120 stundas);
- Angļu valoda bez priekšzināšanām (120 stundas);
- Angļu valoda, nodrošinot profesionālās leksiskās mīnīmuma apguvi (ar priekšzināšanām) (150 stundas);
- Vācu valoda bez priekšzināšanām (120 stundas);
- Vācu valoda ar priekšzināšanām (150 stundas);
- Lietvedība un biroja darba organizācija (150 stundas);
- Datorzinības ar priekšzināšanām, specifisku programmu apguve (120 stundas);
- Kategorijas autovadītājs (120 stundas);
- Projektu vadība bez priekšzināšanām (120 stundas);
- Projektu vadība ar priekšzināšanām (120 stundas);

Programmas, kuras apguvušas visvairāk personas – Gramatveidības – kvalifikācijas paaugstināšana, Datorzinības (bez priekšzināšanām), Angļu valoda (bez priekšzināšanām) un Kategorijas autovadītājs.



5.2. Dienas centrs personām ar garīgo rakstura traucējumiem

Dienas centra darbības mērķi

- Attīstīt prasmes un iemaņas, lai persona ar garīgo rakstura traucējumiem būtu pats par sevi atkarīga no citiem;
- Attīstīt un pilnveidot personas fiziskās un intelektuālās spējas;
- Palīdzēt personai apgūt patstāvīgās dzīves iemaņas un prasmes;
- Palielināt personas pašnoteiktības spējas, lai sekmīgi varētu iekļauties sabiedrībā;
- Attīstīt personas profesionālās zināšanas un spējas, kas varētu sekmēt iekļaušanos brīvā darba tirgū;
- Sniegt informāciju par sabiedriskiem dzīves procesiem.

Dienas centra piedāvātie pakalpojumi

SIC Dienas centrs piedāvā cilvēkiem ar garīgo rakstura traucējumiem ikdienas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, attīstīt sociālās prasmes, izglototies un saturīgi pavadīt brīvo laiku, kā arī piedalīties dažādos nodarbinātības – datorpulciņš, keramika, zīmēšana, mīksta u.c.

Nodarbinātības terapijas ietvaros jaunieši izgatavo apsveikumakartītas, nozīmītes un suvenīrus.

Ir iespējams saemt sociālo darbinieku, sociālo pedagoga, medmāsas un citu speciālistu konsultācijas.

Dienas centra apmeklējuma dinamika

Pārskata periodā Dienas centru apmeklēja 68 personas. Veselbilstvokā dienā centru neapmeklēja 2 personas, citu apstākļos – 1 persona. Vidējais centrā uzturējās 50 personas.

Klientu darbam nepieciešamo pamatiem un atbalsta veicināšana

Pārskata periodā projekta „Invaldu ar garšas atbalsta traucējumiem atbalsta darba un sociālo integrācijas veicināšana” ietvaros 35 Dienas centra klienti ir iesaistījušies teritorijas labiekārtošanas un citos saimnieciskajos darbos, kuru laikā notiek darba pamatiem un apgūšana un prasmērķoties ar instrumentiem un vienkāršiem mehānismiem.

Projekta „Mūs sabiedrība un mūs – sabiedrība” ietvaros uzskaita atbalsta darba konsultāciju veikšana par invaldu atbalsta darba iespējām, klientu profesionālo prasmju izvērtēšana un potenciālo darba devju apzināšana Jūlijā.

3 klienti ir noslūguši darba līgumu.

2 klienti uzskaita mūs – sabiedrības un rehabilitācijas centrā „Aļsviņi”.

1 klients noslūgtis uz Nodarbības valsts aģentūras rīkotajiem kursiem.

2 klienti testēti piemērotības noteikšanai Aģentūras izglītības programmas apguvei.

Dienas centra jaunieškopā ar 10 citu dienas centru jauniešiem no visas Latvijas ir iesaistījušies Pašaizstāvības kustībā, kuras ietvaros tiek apmeklēti izglatjoši semināri un nometnes.

Vasarā dienas centra jaunieši piedalījās starptautiskajā pašdarbības festivālā „Solis”.

5.3. Sabiedrības informētības lmea paaugstināšana.

Pārskata periodā klientiem tika nodrošināta savlaicīga un pieejama informācija par aģentūras sniegto pakalpojumu saņemšanas iespējām un citu klientiem svarīgu informāciju saistībā ar aģentūras sniegtajiem pakalpojumiem. Koledža RRC un Jūlijā profesori vidusskola piedalījās izstādē „Skola 2005”, publicējot informāciju par piedv tajā studiju un izglītības programmu izstādes katalogu un specializētā izdevumā „Izglītības Ceļvedis”, sarkotā Aģentūras Atvērto durvju diena. Pārskata periodā izdoti informatīvie bukleti par izglītības iespējām Aģentūrā un Dienas centru ēmos.

2005.gadā publicēti raksti laikrakstos „Rogas Balss”, „Jūlijā Zīdās”, „Latvijas Avīze” un „Vēsti Segodā” uzsvērot daudzas aģentūras darbības aspektus – profesionālo rehabilitāciju, sociālo rehabilitāciju, Dienas centra piedāvājumu cilvēkiem ar garšas rakstura traucējumiem, dalību ES projektu īstenošanā u.c.

Latvijas radio 1. programmu veidots raidījums par transporta līdzekļu pārbūvi un vadīšanas apmācību cilvēkiem ar invaliditāti. Latvija TV raidījums „Kop” izveidots un pārraidīts siets par Aģentūras darbību. Informatīvi sieti pārraidīti TV 7. kanālā raidījums „Labirints” un Latvijas TV ziņskrieņu valodā. Reklāmas materiāli par Aģentūras piedv tajā studiju un izglītības programmu un pasākumiem, kā sociālo rehabilitācijas pakalpojumiem publicēti laikrakstos „Diena”, „Nētkarģ Rta Avīze”, „Latvijas Avīze”, „Rogas Balss”, „Vēsti Segodā” un „Telegraf”, kā arī reģionālajos laikrakstos. Regulāri atjaunota Aģentūras mājas lapa internetā. Materiāli par izglītības programmu izplatīti VIDEVK reģionālajam nodalījumam, invaldu biedrības reģionos, pašvaldību sociālajiem darbiniekiem un profesionālo izglītības iestāžu direktoriem.

Pakalpojumu saņēmēju patsvars, kuri ir informēti par aģentūras pakalpojumiem, ir palielinājies līdz 70%.

5.4. A tsauksmes par A ent ras darbu

2005.gad A ent ras Koled RRC tika aptaujts 61 studjošais, no tiem ar koledas darbu kopumā apmierināti 90%. Jm alas profesionālaj vidusskol aptaujti 75 audzki, no tiem vidusskolas darbu k labu vrt 60%, bet k apmierinošu 40%. Aptaujot 60 t l kizgl t bas kursu studentus, A ent ras darbu k labu vrt 80%, k apmierinošu 20% klientu.

2005.gad aptaujti 852 soci lo rehabilit ciju sa mušie klienti, kas ir 71% no kop j klientu skaita. Analiz jot aptaujas rezult tus ar A ent ras darbu 83% klienti ir apmierin ti. Sav s anket s klienti nor da, ka nav pietiekoši elastga paša pakalpojuma sa em šanas k rtba. B tu j paredz iesp ja garant t pakalpojuma sa em šanu krzes situ cij , kam rpašvald bas soci lais dienests m ekl risin jum u.

2005.gad klientu s dz bas par A ent ras sniegtajiem pakalpojumiem nav sa em tas. P rskata period no klientiem sa em tas 63 pateic bas.

6. Pas kum i, kas v rsti uz darba optim iz ciju, kvalit tes uzlabošanu, pieejam bas nodrošin šanu.

Lai uzlabotu A ent ras sniegto pakalpojumu kvalit ti, 2005.gad realiz ti sekojoši projekt šanas, rekonstrukcijas un remonta darbi:

- veikta ku rekonstrukcija l korpus Dubultu pr.71, J m al ;
- veikta telpu piel gošana inval diem rati kr slos rehabilit cijas noda Dubultu pr. 71,;
- veikta kas un dz vojamo telpu sanit ro mezglu un in eniert klu rekonstrukcija dienesta viesn c Nom et u iel 24;
- izstr d ts tehniskais projekts katlu m ju izveidei un v din šanas sist mas renov cijai Dubultu pr.71 un Dubultu pr.59 un uzs kti šo objektu b vdarbi;
- izstr d ts tehniskais projekts un uzs kti b vdarbi baseina rekonstrukcijai Dubultu pr.71;
- izveidota piem rota p reja-uzbrauktuve inval diem rati kr slos, savienojot adm inistrat vo korpusu Dubultu pr.71 un rehabilit cijas noda u.

Pakalpojumu pieejam bas uzlabošanai Eiropas Soci l fonda ietvaros A ent r tiek stenots projekts „Atbalsta punktu izveide profesion ls rehabilit cijas pas kumu nodrošin šanai inval diem Latvij”, kura ietvaros paredz ts izveidot atbalsta punktu t klu vis Latvij, katr reion divi, ar centru A ent r, lai nodrošin tu inval diem profesion ls piem rotbas un rehabilit cijas iesp ju noteikšanu, veicin tu inval du profesion ls kvalifik cijas ieguvituv k dz vesvietai, izm antojot m odernas inform cijas un kom unik ciju tehnolo ijas. Projekts tiks stenots l dz 31.06.2008.

Lai pilnveidotu procesu izpildi un uzlabotu inform cijas sist mu atbalstu sist mas lietot jiem, p rveidota datort kla organizatorisk strukt ra, ier kotas publiski pieejam as darba vietas Dubultu pr. 71, kas nodrošina inform cijas ieg šanu no INTERNET t kla resursiem. Lai uzlabotu datu p rraides trdarbu veikta p reja no LATNET interneta provaidera uz APOLLO provaideri, papildin tas ar dator tehniku datork lases.

A ent r ir iek rtotas labiek rtotas darba vietas A ent ras darb iniek iem,

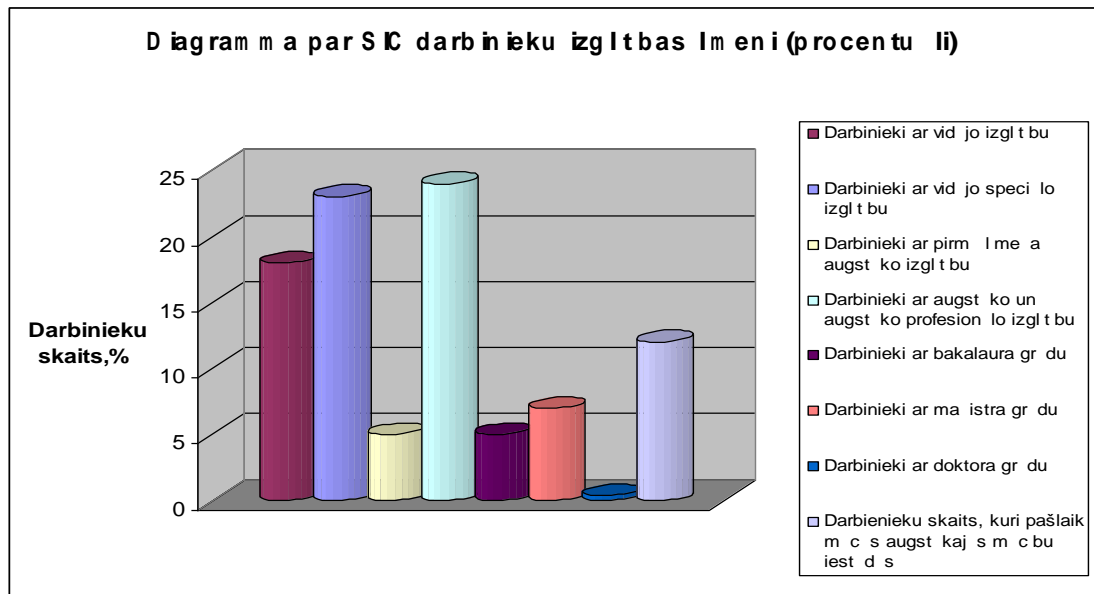
P rskata period J m al, Dubultu prospekt 71 ir izveidota m c bu viesn ca ar 100 inval diem piel got m viet m soci ls un profesion ls rehabilit cijas pakalpojumu veikšanai. No 2006.gada septembra J m alas profesion ļaj vidusskol ir paredz ts uzs kt stenot izgl t bas program mu „V iesn cu serviss-Istabene” un l lme a profesion lo augst ko izgl t bas program mu „Surdotulks”.

Konsultatīvā padomē izvērtējās sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanas kārtību, atzinīginovertējās aģentūras dalību Eiropas Savienības strukturfondos.

7. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

Aģentūra personāla izglītšanos un kvalifikācijas paaugstināšanā jomā par savu mērķi izvirzījis ikgadējām cēlības plāna ieviešanai un realizāšanai atbilstoši veicamajiem darbiem un pienākumiem. Šā uzdevuma mērķis ir, realizējot darbinieku mērķus, paaugstināt viņu kvalifikāciju, tādējādi sekmējot darba kvalitātes un efektivitātes pieaugumu.

2005. gadā Aģentūrā strādāja 272 darbinieki (stāvoklis uz 2005. gada 30. decembri).



2005. gadā Aģentūrā strādāja 112 darbinieki ar augstāko izglītību, t.sk. viens ar doktora grādu, 19 – ar maģistra grādu, kas sastāda 7% no kopējā darbinieku skaita, 13 – bakalaura grādu (5%), 66 – ar augstāko akadēmisko un augstāko profesionālo izglītību (24%), 62 darbinieki ar vidējo speciālo izglītību (23%), 49 – ar vidējo izglītību (18%).

2005. gadā 37 darbinieki (12%) turpināja paaugstināt savu kvalifikāciju, mēģinot daļēji profilēt augstākajās mācību iestādēs.

Pamatojoties uz 13.05.2005. MK noteikumiem Nr. 310 „Noteikumi par amatu klasifikācijas sistēmu un amatu klasifikācijas kārtību valsts pārvaldes iestādēs”, Aģentūrā veikta amatu novērtšana un klasifikācija, uzsāktas jaunās darba sistēmas izstrāde.

2005. gadā Aģentūra uzsāka sadarbību ar Valsts administrācijas skolu.

Pārskata periodā dūras kursu un seminārus ir apmeklējuši 70 Aģentūras darbinieki visvairāk medicīnas un pedagoģijas jomā strādājošie darbinieki.

Zināšanu papildināšanai un pieredzes pilnveidošanai un mērķu praksē izmantošana ar kvalifikācijas celšanas iespējām valsts, piedaloties pieredzes apmaiņas braucienos, semināros, mācību vizītes, konferencēs – 36 cilvēki piedalījies pasākumos 11 valstīs, piemēram, Vācijā, Spānijā, Anglijā, Itālijā u.c.

8. Iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošana

Lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas izveidi un uzraudzību, izveidota Iekšējās audita nodaļa 3 cilvēku sastāvā. Atbilstoši likumdošanas prasībām izstrādāti un apstiprināti

iekš j audita norm atvie dokum enti: noda s reglam ents, „Iekš j audita k r tba”, audita strat iskais, ilgterm i a un gada darb bas pl ns. Veikta strukt rvien bu vad t ju apm c ba, sniedzot teor tiskas pam atzin šanas audita un kvalit tes vad bas sist m u darb bai, kas nodrošina iekš j s kontroles pilnveidošanu un uztur šanu.

P rskata period Iekš jais audits nov rt jis un sniedzis ieteikum us vad bai par 6 audita sist m m sekojoš s darb bas jom s: Iekš jo norm atvo aktu izstr d un ieviešan , Person la vad b , Darba aizsardz b , Strukt rvien bu darb bas vad b , Lietu un dokumentu p rvald b , Klientiem sniegto pakalpojumu adm inistr šan .

Audita ieteikumu izpildes rezult t pilnveidota SIC adm inistratv vad ba un iekš j s kontroles sist m a, nodrošin ta ldzek u efektv ka un m r tieg ka izm antošana. Veikta SIC strukt ras aktualiz cija un pilnveidošana, optim iz ti a ent ras darbinieku resursi, izv rt ta darbinieku noslodze. Nodrošin ta strukt rvien bu reglam entu un darb bas pl nu izstr de, k ar am atu aprakstu izstr de un pilnveidošana. Strukt rvien bu reglam entos noteiktas pras bas noda u darb bas iekš j s kontroles nodrošin šanai. Pilnveidots person la vad bas noda s darbs un t s darb bas iekš j kontrole. Aktualiz tas am atpersonu pilnvaras p rvaldes l m u m u pie em šanas un p rbaudes proces , nosakot am atpersonu paraksta ties bas uz gr m atved bu attaisnojošiem dokum entiem . Pilnveidota darba aizsardz bas sist m a un droš bas pas kum i izgl tojam iem un darbiniekiem . Nodrošin ta darbinieku instru šana darba viet s darba aizsardz bas jaut jum os. Pilnveidota a ent ras lietu un dokum entu p rvald ba. Tiek pilnveidota soci l s un medic nisk s rehabilit cijas klientu re istr cija, pakalpojumu uzskaites un atskaišu sist m a.

A tskaites period auditori veikuši noz m gu konsultatvo darb bu da d s A ent ras darb bas jom s, k , piem ram , person la vad b , gr m atved bas darb b , iepirkumu procesa nodrošin šan , l gum u izstr d un to saist bu izpildes kontrol , A ent ras darb bas pl nošan , strukt ras veidošan , reglam entu u.c. iekš jo norm atvo aktu izstr d .

9. r jo auditoru p rbaudes un to rezult ti

P rskata period ir notikušas divas r jo auditoru p rbaudes A ent r .

Viena p rbaude no Soci lo pakalpojumu p rvaldes Kontroles un rev zijas noda s par valsts bud eta ldzek u izlietojumu. P rbaudes b tisk kie secin jum i: A ent ras gr m atved bai j pilnveido darba organiz cija un gr m atved bas dokum ent cija, j uzlabo bud eta ldzek u, m aterilu, rem ontm aterilu un p rtikas pre u uzskaites un izlietojuma kontrole.

Labkl jbas m inistrijas Iekš j audita un risku p rvald bas departam ents veica p rbaudi par EQUAL projektu „Invaldu nodarbin t bas veicin šana”. P rbaudes b tisk kie secin jum i: Nodrošin t iekš jos norm atvos aktos noteikto transporta ldzek u un sakaru pakalpojumu lim itu iev rošanu projekt str d jošiem darbiniekiem , preciz t projekta ldzek u izm aksu sadal jum u pa izdevumu veidiem , pastiprin t kontroli par ldzek u izlietojumu atbilst bu noteiktajiem m r iem .

10. A ent ras sniegto publisko pakalpojumu izcenojum i

A ent rai, atbilstoši Publisko a ent ru likuma 6.pantam , ir ties bas sniegt publiskos pakalpojum us. P rskata period bija uzskti apr ini un apstiprin ti publisko pakalpojumu izcenojumi A ent ras sniegtajiem pakalpojumiem:

- Profesion l s rehabilit cijas pakalpojumi:
 - profesion l t l kizgl t ba;
 - profesion l s izgl t bas program mas vidusskol un koled .
- Soci l s un medic nisk s rehabilit cijas pakalpojumi;

Automāšu pielgošana un pārbūve invalīdu vajadzībām;

Viesu izmitināšanas pakalpojumi;

diētas pakalpojumi;

Telpu nomas pakalpojumi;

Prāji pakalpojumi.

Maksas pakalpojumi tika sniegti kopā par 503955 Ls, taj skaitā lielāko daļu – 45% vai 227415.93 Ls sastāda iemumi par sociālo rehabilitācijas kursa (21 diena) izmantošanu. Iemumi no mēcbum maksas sastāda 142289.03 Ls vai 28,2% no kopjiem sniegtajiem maksas pakalpojumiem.

11. Finansējums un izlietojums

2005.gadā Aentra veica valsts pasākumu programmas „Valsts sociālie pakalpojumi” apakšprogrammas ”V/A „Sociālintegrācijas centra” administrāšana” un profesionālo un sociālo rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšana” izpildi. Apakšprogrammas realizācijai tika plānoti **2 263 310** Ls, taj skaitā:

- dotācija no vispārjiem iemumiem - 1 730 935 Ls,

- pašu iemumi - 532 375 Ls.

R d t j i	A p s t i p r i n t s l i k u m g a d a m (Ls)	P r s k a t a p e r i o d a i z p i l d e (Ls)
I. Iemūmū kopā /1.+2./t.sk.	2 263 310	2 234 890
1. Dotācija no vispārjiem iemumiem	1 730 935	1 730 935
2. Iemūmū par budžeta iestāžu sniegtajiem maksas pakalpojumiem un citu pašu iemūmū	532 375	503 955
II. Izdevūmū kopā /1.+2./	2 263 310	2 256 086
1. Uz turšanas izdevūmū i/1./	2 059 456	2 052 232
1.1. Krtjie izdevūmū kopā, t.sk.	2 054 456	2 049 250
Atalgojūmū	865 750	860 817
Valsts sociālo apdrošināšanas obligātiskās maksas	178 531	179 227
Komandjūmū un dienesta braucienu izdevūmū	20 606	20 712
Pakalpojūmū apmaksā	455 803	439 675
Materiālu /izemotību un būvju kapitālajam remontam paredzēto materiālu/, energoresursu, dēnu un inventārvērtība līdz 50 Ls par vienību iegāde	529 376	544 340
Grāmatu un žurnālu iegāde	335	335
1.3. Subsīdijas un dotācijas	5 000	2 982
2. Izdevūmū kapitālajiem /2./- kop	203 854	203 854
Kustamie pašumi /virs 50 Ls/, t.sk.:	13 114	13 616
Datori un skaītošanas tehnika	3 723	3 723
Medicīniskūn laboratorijas iekārtas	43	43
Kancelejas mēbeles un telpu iekārtas	1 603	1 603
Prāji kustamie pašumi	7 745	8 247

Intelektuālie pašumi	12 533	12 533
Kapitālremonts	178 207	177 705
Naudas līdzekļu atlikumu perioda beigās	25 025	3 829

Ieņēmumu faktiskā izpilde 2005. gadā tika veikta 98,7 % apmērā pret plānoto - (plāns - 2 263 310 Ls, fakts - 2 234 890 Ls). 2005. gadā netika veikti plānotie pašu ieņēmumu maksas pakalpojumu sniegšanas 28 420 Ls apmērā, sakarā ar to, ka pārskata periodā remonta darbu dāzāvājums sociālās rehabilitācijas telpu labiekārtošana (Dubultu prospektā 71, I korpus) pakalpojumu sniegšanai. Izdevumi veikti 99,7 % apmērā (plāns - 2 263 310 Ls, fakts - 2 256 086 Ls)

Programmas „Valsts sociālās pakalpojumu īstenošanas programma „Aprūpe sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās” realizācijai izdevumi 2005. gadā tika plānoti 83 400 Ls apmērā. Apmērņotie izdevumi tika paredzēti Dienas centra – personu ar garīgo rakstura traucējumiem uzturēšanai. Izdevumu plāns izpildīts 100 % apmērā.

R d t j i	A p s t i p r i n t s l i k u m g a d a m (Ls)	I z p i l d t s p a r s k a t a p e r i o d (Ls)
I. Ieņēmumu kopsumma /1.+2./t.sk.	83 400	83 400
1. Dotācija no vispārjiem ieņēmumiem	0	0
2. Ieņēmumu par budžeta iestāžu sniegtajiem maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi	83 400	83 400
II. Izdevumu kopsumma /1.+2./	83 400	83 400
1. Uzturēšanas izdevumi /1./	83 400	83 400
1.1. Kārtjeb izdevumu kopsumma, t.sk.	83 400	83 400
Atalgojumi	38 652	38 652
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	9 307	9 164
Komandējumu un dienesta braucienu izdevumi	4	0
Pakalpojumu apmaksas	8 311	8 310
Materiālu /izemot ku un būvju kapitālajam remontam paredzētos materiālus/, energoresursu, dāzāvājumu inventāru vārtība līdz 50 Ls par vienu iegādi	26 926	27 074
Grāmatu un žurnālu iegāde	200	200

2005. gadā Eiropas sociālā fonda aktivitāšu izdevumi:

3.3.5.1. „Profesionāls rehabilitācijas programmu ieviešana un attīstība”

- realizācijai plānotie izdevumi 45 606 Ls apmērā, faktiski izpildīti 7 581 Ls apmērā jeb 16,6%, jo 2005. g. aizkavējot sīgumu noslēgšana par projektu realizāciju. Aktivitātes ietvaros uzskaita 2 projektu realizācija

R d t j i	A p s t i p r i n t s l i k u m g a d a m (Ls)	I z p i l d t s p r s k a t a p e r i o d (L s)
I. Ieņēmumu kopsums /1.+2./t.sk.	45 606	45 606
1. Dotācija no vispārīgiem ieņēmumiem	45 606	45 606
2. Ieņēmumi par budžeta iestāžu sniegtajiem maksas pakalpojumiem un citipāšu ieņēmumiem		
II. Izdevumu kopsums /1.+2./	45 606	7 581
1. Uzturēšanas izdevumi	45 606	7 581
13. Subsidijas un dotācijas	45 606	7 581

3.3.5. „Atbalsta sociālais aprūpes un sociālais rehabilitācijas pakalpojumu attīstība”

plānotie izdevumi 31 182 Ls apmērā, faktiski izpildīti 9 472 Ls apmērā jeb 30,4%, jo 2005. g. aizkavējot sīgumu noslēgšana par projektu realizāciju. Aktivitātes ietvaros uzskaita 1 projekta realizācija.

2005. gadā Eiropas Kopienas iniciatīvai “E Q U A L” plānotie izdevumi 315 404 Ls apmērā, faktiski izpildīti 315 404 Ls apmērā. Izdevumu plāns izpildīts 100% apmērā.

R d t j i	A p s t i p r i n t s l i k u m g a d a m (Ls)	I z p i l d t s p r s k a t a p e r i o d (L s)
I. Ieņēmumu kopsums /1.+2./t.sk.	315 404	315 404
1. Dotācija no vispārīgiem ieņēmumiem	315 404	315 404
2. Ieņēmumi par budžeta iestāžu sniegtajiem maksas pakalpojumiem un citipāšu ieņēmumiem		
II. Izdevumu kopsums /1.+2./	315 404	315 404
1. Uzturēšanas izdevumi /1./	315 404	315 404
1.1. Kārtjē izdevumu kopsums, t.sk.	315 404	315 404
Atalgojumi	188 645	188 645
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	45 443	39 307
Komandējumu un dienesta braucienu izdevumi	36 608	36 158
Pakalpojumu apmaksas	37 409	43 260
Materiālu /izemot kuņģa un bēdiju kapitālam remontam paredzētos materiālus/, energoresursu, dēvējam inventāru	6 959	7 334

v r t b l dz 50 l s par vien bu ieg de		
G r m a t u un ž u r n l u ieg de	700	700

2005.gada ie m u m i un izdevum i citu ESF projektu realiz cij / U M – S a b i e d r b a s
I n t e g r c i j a s f o n d s / i r s e k o j o š i /

R d t j i	A p s t i p r i n t s l i k u m g a d a m (Ls)	I z p i l d t s p r s k a t a p e r i o d (L s)
I. Ie m u m i k o p , t. s k .	91197	95170
1. C i t i i e m u m i e m	91197	95170
II. I z d e v u m i k o p / 1. + 2. /	91197	99207
1. U z t u r š a n a s i z d e v u m i / 1. /	73272	81282
1.1. K r t j i e i z d e v u m i k o p , t. s k .	73272	81282
A t a l g o j u m i	37007	37007
V a l s t s s o c i l s a p d r o š i n š a n a s o b l i g t s i e m a k s a s	0	5731
K o m a n d j u m u u n d i e n e s t a b r a u c i e n u i z d e v u m i	48	48
P a k a l p o j u m u a p m a k s a	28239	31404
M a t e r i l u / i z e m o t k u u n b v j u k a p i t l a j a m r e m o n t a m p a r e d z t o s m a t e r i l u s / , e n e r g o r e s u r s u , d e n s u n i n v e n t r a v r t b l dz 50 l s par vien bu ieg de	7978	7092
1.2. I z d e v u m i k a p i t l i e g u l d j u m i e m	17925	17925

V a l s t a e n t r a s l d z d a l b a E i r o p a s K o p i e n a s i n i c i a t v a s E Q U A L p r o g r a m m a s p r o j e k t
„K l u s s r o k a s” a r N e d z i r d g o s a v i e n b u i z p i l d t s p a r 8010 Ls.

12. P r o g n o z e s u n p l n i n k a m a j a m d a r b b a s g a d a m

**N k a m a j p r s k a t a p e r i o d t i k s v e i k t i p a s k u m i (a k t i v i t e s) š d u d a r b b a s
r e z u l t t u s a s n i e g š a n a i:**

- i e d z v o t j u i n f o r m t b a s l m e a p a a u g s t i n š a n a j a u t j u m o s p a r i e s p j m s a e m t
A e n t r a s p r o f e s i o n l s u n s o c i l s r e h a b i l i t c i j a s p a k a l p o j u m u s;
- j a u n u p r o f e s i o n l s i z g l t b a s p r o g r a m m u i z s t r d š a n a u n i e v i e š a n a;
- v i d e s u z l a b o š a n a p r o f e s i o n l o u n s o c i l o p a k a l p o j u m u s a e m š a n a i (t e l p u
p i e l g o š a n a p e r s o n m a r k u s t b u t r a u c j u m i e m , r e m o n t a d a r b i d z v o j a m k o r p u s);
- A e n t r a s d a r b b a s u n r e s u r s u o p t i m i z c i j a;
- k v a l i t a t v u n t i k a s n o r m m a t b i l s t o š u p a k a l p o j u m u s n i e g š a n a.

R e s u r s u i z m a n o š a n a s p l n o t i e p a s k u m i:

- esoš s situ cijas sniegto pakalpojumu izvērtēšana, pilnveidošana, klientu vālmju izziņšana,

- publisko pakalpojumu cenu apstiprināšana,

- pakalpojumu organizāšana atbilstoši plānotajām prioritātēm, plānoto pasākumu laika grafikam un pieejamiem finanšu resursiem,

- jaunu darbam eto u izstrāde, ieviešana un attīstīšana ar mērķi nodrošināt pakalpojumu racionālu sniegšanu un finanšu līdzekļu efektīvu izmantošanu,

- darba izpildes organizāšanas pilnveidošana, darba rezultātu, saimnieciskās darbības un finanšu plāsmas analīze, kontrole un izvērtēšana,

- turpināt uzskaites remontdarbus Dubultu pr. 71 telpu pielāgošanai profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu saņemšanai.

2006.gadā aģentūra plāno pilnveidot un pārskatīt publisko pakalpojumu cenas sakarā ar augsto inflāciju lēni valstī un straujām cenu izmaiņām gan pārtikas precēm, materiāliem, medikamentiem, degvielai un daudziem saņemto pakalpojumu veidiem (dens, apkure, elektroenerģija u.c.).

Direktore



R.Simsone