



**Valsts aģentūras
„Sociālās integrācijas centrs”
2006. gada
publiskais pārskats**

**Jūrmala
2007**

Saturs

1.	Aģentūras izveidošanas mērķi.....	4. lpp.
2.	Aģentūras funkcijas un uzdevumi.....	4. lpp.
3.	Aģentūras juridiskais statuss un struktūra.....	5. lpp.
4.	Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums.....	7. lpp.
5.	Pārvaldes līgumā noteikto rādītāju izpilde.....	7. lpp.
6.	Pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, kvalitātes uzlabošanu, pieejamības nodrošināšanu.....	17. lpp.
7.	Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana.....	18. lpp.
8.	Audits un iekšējās kontroles nodrošināšana.....	19. lpp.
9.	Ārējo auditoru pārbaudes un to rezultāti.....	20. lpp.
10.	Aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumi.....	20. lpp.
11.	Finansējums un tā izlietojums.....	20. lpp.
12.	Plāni 2007. gadam.....	26. lpp.

Valsts aģentūra „Sociālās integrācijas centrs” (turpmāk tekstā – „Aģentūra”) nodod sabiedrības vērtējumam publisko gada pārskatu par Aģentūras darbību 2006. gadā. Profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu klāsta un kvalitātes uzlabošana un kapacitātes stiprināšana bija galvenie mērķi, kas tika izvirzīti pagājušā gada beigās. Izvērtējot sasniegto, varam secināt, ka paveikts daudz, lai šos mērķus sasniegtu.

2006. gada rudenī atzīmējām 15 gadus, kopš toreizējais Sociālās nodrošināšanas ministrs U.Gundars parakstīja pavēli, ar kuru Regīna Simsons tika iecelta par Republikas rehabilitācijas centra direktori. 1992. gada rudenī Ķemeros mācības uzsāka pirmās audzēkņu grupas – 40 cilvēku. Gadu gaitā Aģentūra vairākkārt mainījusi statusu un izveidojusies par nozīmīgu profesionālās un sociālās rehabilitācijas iestādi.

Profesionālās rehabilitācijas jomā Aģentūra turpina izstrādāt un ieviest jaunas izglītības un studiju programmas, tādējādi sekmējot cilvēku ar invaliditāti konkurētspēju darba tirgū. 2006. gadā ar Eiropas Savienības līdzfinansējumu tika uzsākta pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmas „Surdotulks” realizācija. Profesionāli surdotulki ir pieprasīti visā Latvijā, jo gan pašvaldības, gan mācību iestādes un uzņēmumi vēlas sniegt pakalpojumus cilvēkiem ar dzirdes traucējumiem. Ir izstrādāta un licencēta arodizglītības programma „Viesnīcu serviss” ar istabenes kvalifikāciju, kā arī licencēta komerczinību tālmācības programma ar kvalifikāciju „Rūpniecības komercdarbinieks”, „Mazumtirdzniecības komercdarbinieks” un „Viesnīcu pakalpojumu komercdarbinieks”. Perspektīvā paredzēts turpināt attīstīt izglītības iespējas tālmācībā, apgūstot jaunas apmācības metodes, lai izglītību iegūtu arī cilvēki, kuri ģimenes apstākļu dēļ nevar uz vairākiem gadiem doties mācīties uz Jūrmalu.

Ar mērķi pietuvināt pakalpojumu cilvēku dzīvesvietām 2006. gadā uzsākta atbalsta punktu tīkla izveide. Vispirms tika izveidots centrālais atbalsta punkts Jūrmalā, gada nogalē atklāts pirmais reģionālais atbalsta punkts Cēsīs. Īslaicīgās izglītības programmas, profesionālās piemērotības noteikšanas trīs dienu kurss, konsultācijas un iespējas lietot datorus, apgūstot tālmācības programmas – tie ir tikai daži no jaunā atbalsta punkta pakalpojumiem. 2007. gadā tiks atklāti vēl septiņi šādi punkti visos valsts reģionos.

2006. gadā Aģentūra sekmīgi turpināja darbību sociālās rehabilitācijas jomā. Dubultu prospektā 71 tika sniegti valsts apmaksāti rehabilitācijas pakalpojumi cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem, politiski represētām personām, Černobiļas AES seku likvidācijā cietušajiem. Tika uzlabota vides pieejamība cilvēkiem ar kustību traucējumiem. Vasaras periodā Aģentūra sniedza arī maksas rehabilitācijas pakalpojumus.

Veiksmīgi darbību turpināja Dienas centrs cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem Ķemeros, kuru regulāri apmeklēja 50 cilvēki.

Aģentūra 2006. gadā veiksmīgi piedalījās konkursos par Eiropas Sociālā Fonda līdzekļu apguvi. Daudzie projekti palīdz papildināt Aģentūras pakalpojumu klāstu un izstrādāt jaunas izglītības un studiju programmas, metodiskos materiālus. Aktīvi notika Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL projekta „Invalidu nodarbinātības veicināšana” īstenošana sadarbībā ar 11 nacionālajiem un 5 starptautiskajiem partneriem.

Aģentūra turpina attīstīties, stiprinot savu kapacitāti un pilnveidojot pārvaldes struktūru. Speciālistu komanda turpina īstenot daudzas idejas un izvirzīt jaunus mērķus turpmākajiem gadiem.

Ar cieņu,

direktore

Regīna Simsons

1. Aģentūras izveidošanas mērķi

Valsts aģentūra „Sociālās integrācijas centrs” (turpmāk tekstā „Aģentūra”) ir izveidota, lai nodrošinātu valsts politikas realizāciju Aģentūrai deleģēto funkciju izpildē. Aģentūras darbības mērķis ir veicināt invalīdu un personu ar funkcionāliem traucējumiem sociālo integrāciju.

Aģentūra, sniedzot profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, sekmē dzīves kvalitātes uzlabošanu cilvēkiem ar invaliditāti - viņu fizisko un garīgo veselību, brīvo laiku un tā izmantošanu, darbu un materiālo nodrošinājumu, saikni ar sabiedrību, tiesībām patstāvīgi pieņemt lēmumus un tos realizēt. Aģentūra nepārtraukti attīsta jaunu sociālo pakalpojumu ieviešanu un to kvalitātes paaugstināšanu.

2. Aģentūras funkcijas un uzdevumi

Aģentūras funkcijas un uzdevumi ir noteikti 2001. gada 22. marta LR likumā „Publisko aģentūru likums” un 2004. gada 29. jūnija Ministru kabineta noteikumos Nr. 570 „Valsts aģentūras „Sociālās integrācijas centrs ” nolikums””.

Aģentūra veic sekojošas funkcijas:

- sniedz profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus invalīdiem;
- sniedz sociālās rehabilitācijas pakalpojumus;
- sniedz medicīniskās rehabilitācijas un fizikālās medicīnas pakalpojumus;
- īsteno profesionālās pamatizglītības, profesionālās vidējās izglītības un pirmā līmeņa profesionālās augstākās (koledžas) izglītības, kā arī profesionālās pārkvalifikācijas, profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības programmas.

Lai īstenotu noteiktās funkcijas, Aģentūra veic šādus uzdevumus:

- novērtē invalīdu profesionālo piemērotību atbilstoši viņu interesēm, spējām, iegūtajai izglītībai un veselības stāvoklim;
- īsteno invalīdu profesionālās pamatizglītības, profesionālās vidējās un pirmā līmeņa augstākās (koledžas) izglītības programmas un profesionālās pārkvalifikācijas, pilnveides un profesionālās tālākizglītības programmas, kā arī organizē invalīdiem mācību prakses vietas;
- veic pedagogu un citu speciālistu izglītošanu atbilstoši profesionālās tālākizglītības programmām darbam ar invalīdiem;
- konsultē darba devējus jautājumos, kas saistīti ar darba vides pielāgošanu, kā arī vides pieejamību invalīdiem;
- nodrošina invalīdu, kuri saņem Aģentūras sniegtos pakalpojumus, pārvadāšanu;
- sniedz profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu saņēmējiem psiholoģisko atbalstu integrācijai darba tirgū;
- nepieciešamības gadījumā personām, kuras saņem Aģentūras pakalpojumus, nodrošina ēdināšanu un dienesta viesnīcu;
- nodrošina diennakts medicīnisko uzraudzību un pirmās palīdzības sniegšanu personām, kuras saņem Aģentūras pakalpojumus;
- novērtē un pielāgo transporta līdzekļus, atbilstoši invalīdu funkcionālo traucējumu veidam;

- nodrošina invalīdiem konsultācijas un apmācības transporta līdzekļu vadīšanā;
- nodrošina personām, kuras saņem Aģentūras pakalpojumus, vides pieejamību, sporta, atpūtas un brīvā laika pavadīšanas iespējas;
- atbilstoši kompetencei organizē seminārus, konferences un citus pasākumus;
- organizē un veic pētījumus profesionālās, sociālās un medicīniskās rehabilitācijas jomā;
- organizē un vada profesionālās rehabilitācijas interesentu un pakalpojuma saņēmēju informācijas sistēmas izveidi un darbību;
- slēdz līgumus ar pašvaldībām un citām institūcijām par Aģentūras pakalpojumu sniegšanu personām;
- konsultē fiziskās un juridiskās personas par Aģentūras sniegto pakalpojumu saņemšanas iespējām;
- izstrādā un iesniedz Labklājības ministrijā priekšlikumus par normatīvajiem aktiem, kas nepieciešami, lai pilnveidotu pakalpojumu sniegšanu;
- piedalās attīstības projektu īstenošanā.

3. Aģentūras juridiskais statuss un struktūra

3.1 Aģentūras juridiskais statuss

Aģentūra ir Labklājības ministrijas pārraudzībā esoša valsts iestāde, kas darbojas saskaņā ar 2004. gada 29. jūnija Ministru kabineta noteikumiem Nr. 570 „Valsts aģentūras „Sociālās integrācijas centrs” nolikums”.

Aģentūras nosaukums:	Valsts aģentūra „Sociālās integrācijas centrs”
Nodokļu maksātāju reģistra kods:	90001790030
Dibināšanas gads:	1992. gada 13. februāris
Juridiskā adrese:	Dubultu prospekts 71, Jūrmala, LV - 2015
Bankas nosaukums un kods:	VK Jūrmalas NC, kods TREL22
Bankas konts:	LV26TREL2181760053700
Direktore:	Regīna Simsone
Direktores vietniece:	Ingrīda Misūna

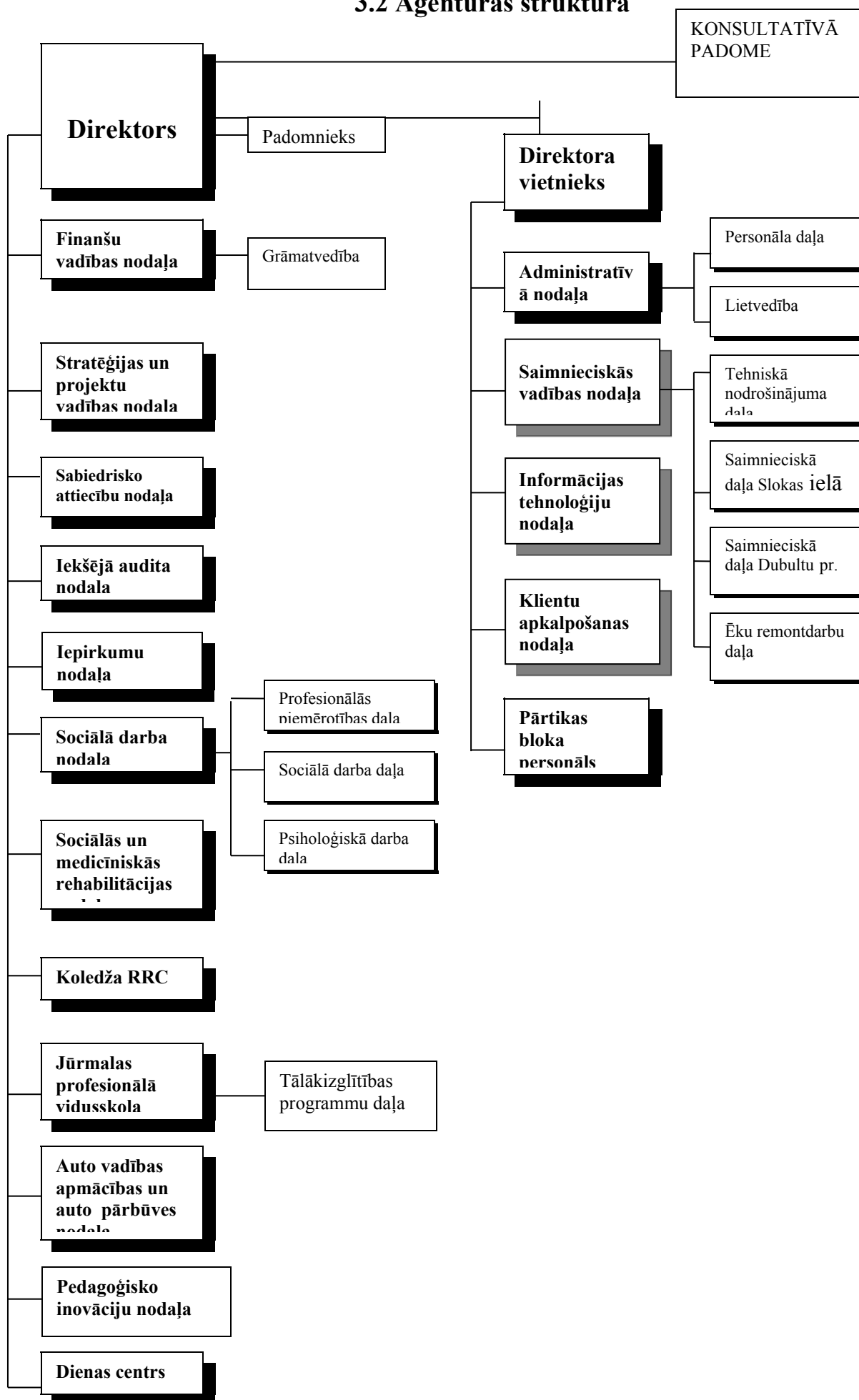
Konsultatīvā padome:

B.Paševica – padomes priekšsēdētāja, Labklājības ministrijas valsts sekretāre;
P.Aleksandrovičs – sabiedriskā labuma organizācijas „Latvijas motosporta fonds” prezidents;
S.Baltiņa – Labklājības ministrijas Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departamenta direktore;
A.Smagars – Nevalstisko organizāciju centra valdes loceklis;
V.Strīķis – Latvijas Lauksaimniecības universitātes Ekonomikas katedras vadītājs.

Atbildīgā amatpersona:

A.Mercalova – Labklājības ministrijas Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības departamenta Sociālās rehabilitācijas nodaļas vadītāja.

3.2 Aģentūras struktūra



Vadības un atbalsta funkciju optimizācijas rezultātā ar 2006. gada 1. janvāri stājās spēkā jauna Aģentūras struktūra un amatu saraksts ar mērķi nodrošināt kvalitatīvu sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu. Turpinājās kvalificēta personāla piesaiste Aģentūras struktūrvienībās, jaunu struktūru veidošana un esošo optimizācija. Pārskata gadā Aģentūrā bija 330 štata vietas.

4. Aģentūras darbības plānotie rezultāti un to izpildes izvērtējums

Pārskata gadā Aģentūra turpināja savu darbību, pamatojoties uz 2004. gada decembrī apstiprināto Aģentūras stratēģiju „Vidējā termiņa darbības un attīstības stratēģija 2004. – 2007. gadam” (turpmāk tekstā „Stratēģija”) un 2004. gada 28. decembrī starp Labklājības ministriju un Aģentūru noslēgtā Pārvaldes līguma pamata, kurā noteikti mūsu iestādes darbību raksturojošie rādītāji un sasniedzamie rezultāti. Tā ir garantija Aģentūras sekmīgai attīstībai līdz 2007. gada beigām. Stratēģijā un Pārvaldes līgumā ir izstrādāti prioritārie darbības virzieni un veicamie uzdevumi, lai nodrošinātu sniegto pakalpojumu kvalitāti. Pamatojoties uz šiem dokumentiem, tiek plānota arī Aģentūras ikgadējā darbība, nepieciešamās finanses un cilvēkresursi, kā arī Aģentūras sadarbības partneru un sabiedrības informēšana.

Lai uzlabotu Aģentūras sniegtos profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, pārskata gadā tika turpināta kvalificēta personāla piesaiste Aģentūras struktūrvienībās, jaunu struktūru veidošana un esošo optimizācija. Aģentūras struktūrvienību darbu reglamentē 2006. gadā izstrādātie un apstiprinātie nodaļu reglamenti un nodaļu gada darba plāni. Pārskata perioda laikā tika veikta un iesniegta Labklājības ministrijai saskaņošanai iekšējo normatīvo aktu un metodikas pārstrāde, kuras mērķis ir sekmēt racionālu un lietderīgu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu, vienveidīgu un pareizu likumdošanas normu pielietošanu, uzlabot līdzekļu izlietojuma un Aģentūras darbības iekšējo kontroli.

Pārskata gadā Aģentūra turpināja realizēt Eiropas Sociālā fonda un Eiropas Savienības projektus, kā arī uzsāka realizēt jaunus projektus profesionālās un sociālās rehabilitācijas jomā:

<i>Pārvaldītājs</i>	<i>Projektu skaits</i>	<i>Finansējums (latos)</i>	<i>Piezīmes</i>
Labklājības ministrija	1132 milj.		EQUAL projekts „Invalīdu nodarbinātības veicināšana”.
Sociālo pakalpojumu pārvalde	9	1,9 milj.	Aģentūra turpināja realizēt 2005. gadā uzsāktos 3 projektus, kā arī uzsāka 6 jaunu projektu realizāciju.
Sabiedrības integrācijas fonds	5	251 tūkst.	Aģentūra turpināja realizēt 2005. gadā uzsāktos 3 projektus, kā arī uzsāka 2 jaunu projektu realizāciju.
Profesionālās izglītības attīstības aģentūra	3	64 tūkst.	2006. gadā realizēti 2 projekti un uzsākta 1 jauna projekta realizācija.

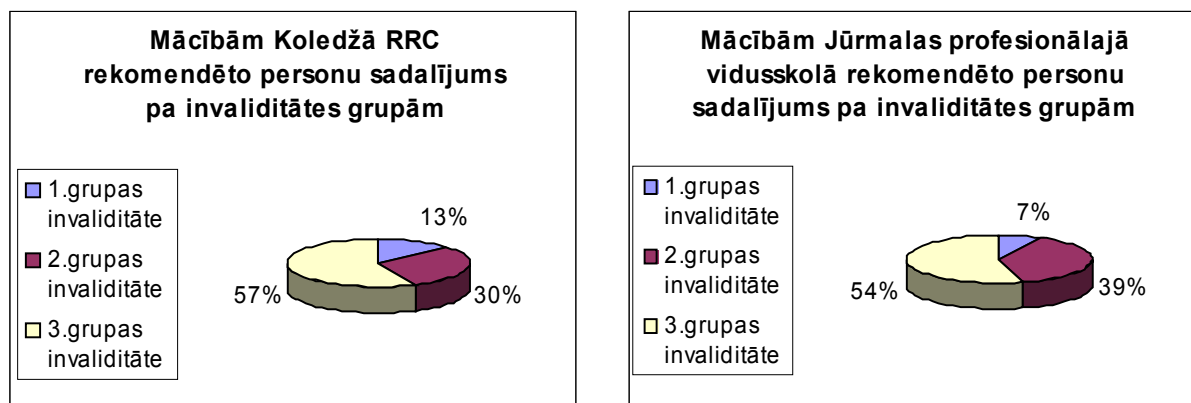
5. Pārvaldes līgumā noteikto rādītāju izpilde

Pārvaldes līgumā ir noteikti mūsu organizācijas darbību raksturojošie rādītāji un sasniedzamie rezultāti līdz 2007. gada beigām.

5.1 Aģentūras darbības kvantitatīvie rādītāji

5.1.1 Profesionālās piemērotības noteikšana

Pārskata periodā profesionālās piemērotības noteikšanai apzinātas un uzaicinātas 376 personas ar invaliditāti. Profesionālā piemērotība noteikta 238 personām (63% no apzinātajām personām), to skaitā 53% sieviešu un 47% vīriešu. Rekomendētas profesionālo rehabilitācijas pakalpojumu saņemšanai Aģentūrā 160 personas: Jūrmalas profesionālās vidusskolas izglītības programmu apgūšanai tika rekomendētas 98 personas, mācībām Koledžā RRC – 30 personas, sagatavošanas kursiem 16 personas, datoru un latviešu valodas kursiem Aģentūrā 16 personas, kas attiecīgi ir 61%, 19%, 10%, 10% no rekomendēto skaita.



Uz latviešu valodas un datoru kursiem Nodarbinātības valsts aģentūrā rekomendētas 16 personas, profesionālās izglītības iegūšanai citās mācību iestādēs (piemēram, Arodapmācības un rehabilitācijas centrā “Alsviķi”) – 3 personas. Nav rekomendētas mācībām veselības stāvokļa dēļ 23 personas, nepietiekamu zināšanu dēļ 36 personas.

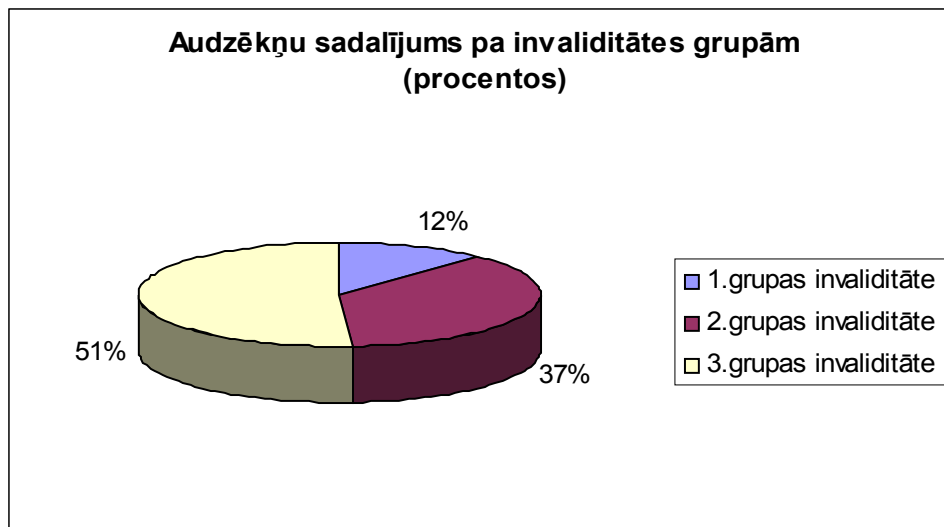
5.1.2 Jūrmalas profesionālā vidusskola

Saskaņā ar Pārvaldes līgumu pārskata gadā Jūrmalas profesionālajā vidusskolā bija plānots īstenot 9 izglītības programmas. Pārskata periodā 9 izglītības programmu vietā tika īstenotas 10 (ieskaitot projektā īstenotās) izglītības programmas. 233 invalīdi saņēma profesionālo rehabilitāciju, tai skaitā ESF projekta „Komerczinību tālmācības izglītības programmas izveide un ieviešana invalīdiem, izmantojot modernās informācijas un komunikācijas tehnoloģijas” ietvaros mācības uzsāka 36 invalīdi. 146 audzēkņi mācījās par maksu. Jūrmalas profesionālā vidusskola realizēja sekojošas izglītības programmas:

<i>Izglītības programma</i>	<i>Kvalifikācija</i>	<i>Mācību ilgums</i>
Komerczinības	mazumtirdzniecības komercdarbinieks	4 gadi
Datorsistēmas	datorsistēmu tehniķis	4 gadi
Elektronika un automātika	programmējamās automātikas mehāniķis	4 gadi
Elektronika	elektronikas montētājs	2 gadi
Grāmatvedība	uzskaitvedis	2 gadi
Sekretariāta un biroja darbs	lietvedis	3 gadi
Ēdināšanas serviss	pavārs	3 gadi
Komerczinības	rūpniecības komercdarbinieks	tālmācība
Grāmatvedība	uzskaitvedis	tālmācība
Komerczinības	viesniču pakalpojumu komercdarbinieks	tālmācība

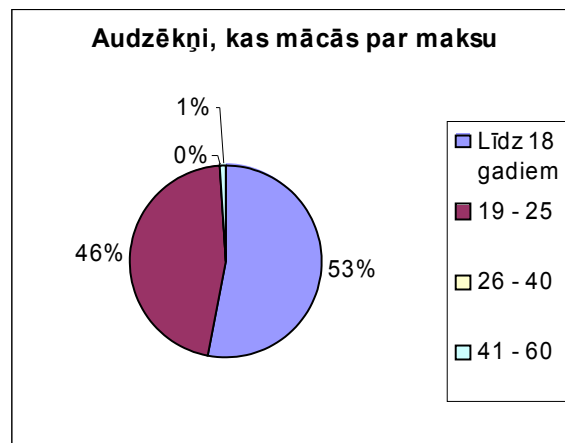
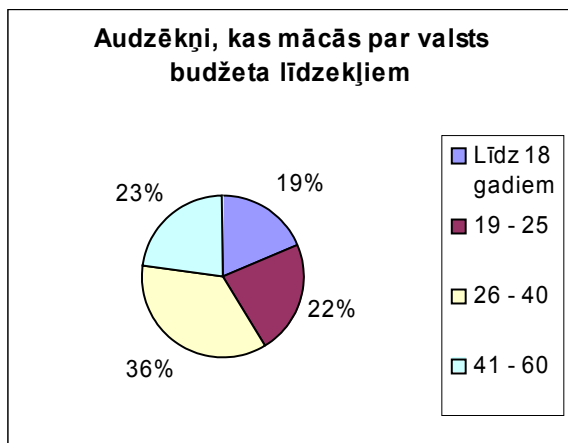
Pārskata gadā tika izstrādāta un licencēta izglītības programma: „Viesnīcu serviss – istabene”. Apmācība netika uzsākta, jo nenokomplektējās mācību grupa.

Jūrmalas profesionālajā vidusskolā strādā 44 pedagogi. Ar vārdzirdīgajiem un nedzirdīgajiem audzēkņiem strādā 2 zīmju tulki. Visās izglītības programmās pilnveidota mācību metodisko materiālu bāze. Īstenoti starptautiskie projekti, kuru ietvaros notikusi pedagogu pieredzes apmaiņa.



Salīdzinot ar 2005. gadu, procentuāli ir pieaudzis profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu saņēmēju skaits personu vidū ar 1. grupas invaliditāti. 2005. gadā tie bija 8%, 2006. gadā jau 12%.

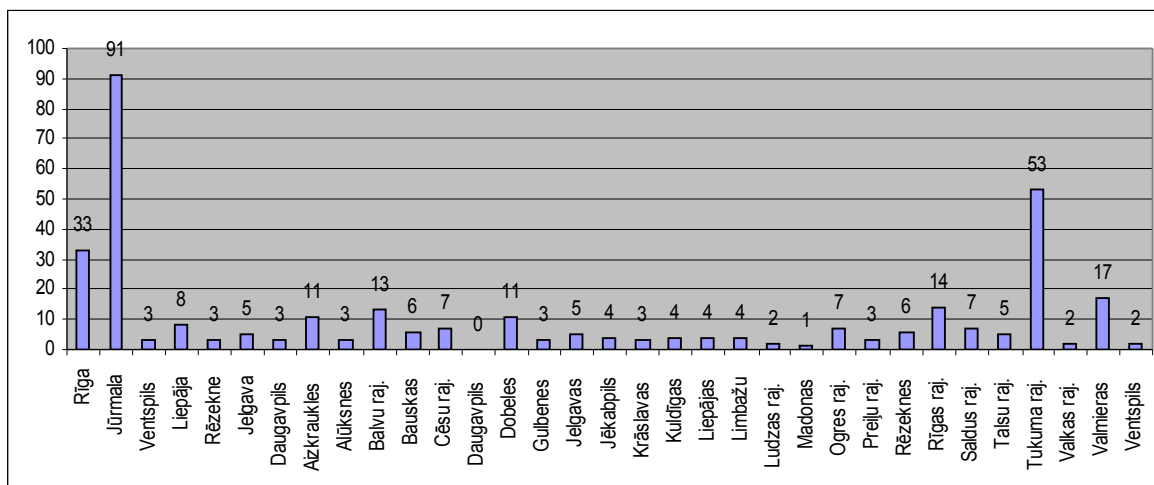
Audzēkņu sadalījums pa vecuma grupām (procentos)



Vislielākais audzēkņu skaits, kas pārskata gadā mācījās par valsts budžeta līdzekļiem, ir vecuma grupā no 26 līdz 40 gadiem. Par maksu no šīs vecuma grupas nemācījās neviens audzēknis.

Jūrmalas profesionālajā vidusskolā mācās dažādu tautību audzēkņi no visas Latvijas. Vislielākais audzēkņu skaits ir no Jūrmalas, Rīgas un Tukuma rajona.

Audzēkņu dzīves vietas



Pārskata periodā ir uzlabota mācību materiāli tehniskā bāze. ESF projekta „Izglītības programmas „Sekretariāta un biroja darbs” pilnveide invalīdiem, izmantojot modernās informācijas un komunikācijas tehnoloģijas” ietvaros labiekārtota mācību firma lietvežu apmācībai. Mācību telpā nomainīti apgaismes ķermeņi, ergonomiski pareizi iekārtotas 13 darba vietas audzēkņiem un viena – skolotājam. Mācību telpa aprīkota ar jauniem, tīklā saslēgtiem datoriem, kuriem pievienotas arī austiņas un skaļruņi. Mācību firma aprīkota ar jaunu, mūsdienīgu biroja tehniku – lāzerprinteri, skeneri, faksa aparātu, tīkla lāzerprinteri, papīru smalcinātāju un kopētāju. Iesākts darbs mācību priekšmetu metodisko materiālu izstrādē.

ESF projekta „Izglītības programmas „Automātika, datortehnika un tīkli” aktualizācija un mācību metodisko materiālu izstrāde” ietvaros iekārtota mācību telpa 16 audzēkņu vietām, elektrotehnikas laboratorija iekārtota 20 darba vietām. Laboratorija aprīkota ar moderniem laboratorijas galdiem, 20 ģeneratoriem un barošanas blokiem, 13 osciloskopiem. Izstrādāti mācību metodiskie materiāli mācību priekšmetos: ciparu un mikroskaitļotāju tehnika, elektrotehnikas pamati, elektroiekārtas un montāža, rasēšana, atslēdznieku darbi.

Projekta ietvaros iegādāti 20 datori, kopētājs, 2 printeri. Uzsākta mācību metodisko materiālu izstrāde izglītības programmu īstenošanai e-vidē. Bibliotēkas fonds papildināts ar 421 grāmatu. Bibliotēkā regulāri notika tematiskas grāmatu izstādes. Audzēkņi saņēma bibliogrāfiskās uzziņas.

Pēc mācību pabeigšanas Jūrmalas profesionālajā vidusskolā darbā iekārtojās 82% audzēkņu, mācības turpināja 16% audzēkņu, iegūstot vidējo un augstāko izglītību.

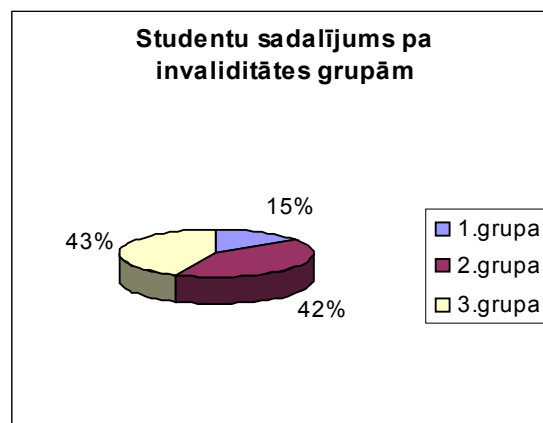
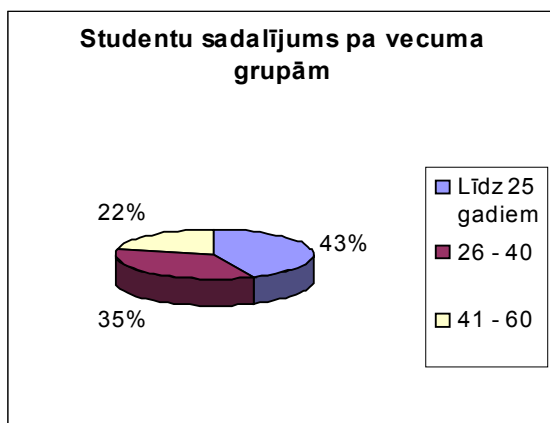
5.1.3 Koledža RRC

Saskaņā ar Pārvaldes līgumu Koledžā RRC pārskata gadā tika plānots 6 augstākās izglītības studiju programmās apmācīt 200 studentus. Tika īstenotas sekojošas 6 pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmas:

Izglītības programma	Kvalifikācija	Mācību ilgums
Mārketinga un tirdzniecība	Mārketinga un tirdzniecības speciālists	3 gadi
Cilvēku resursu vadība	Personāla speciālists	3 gadi

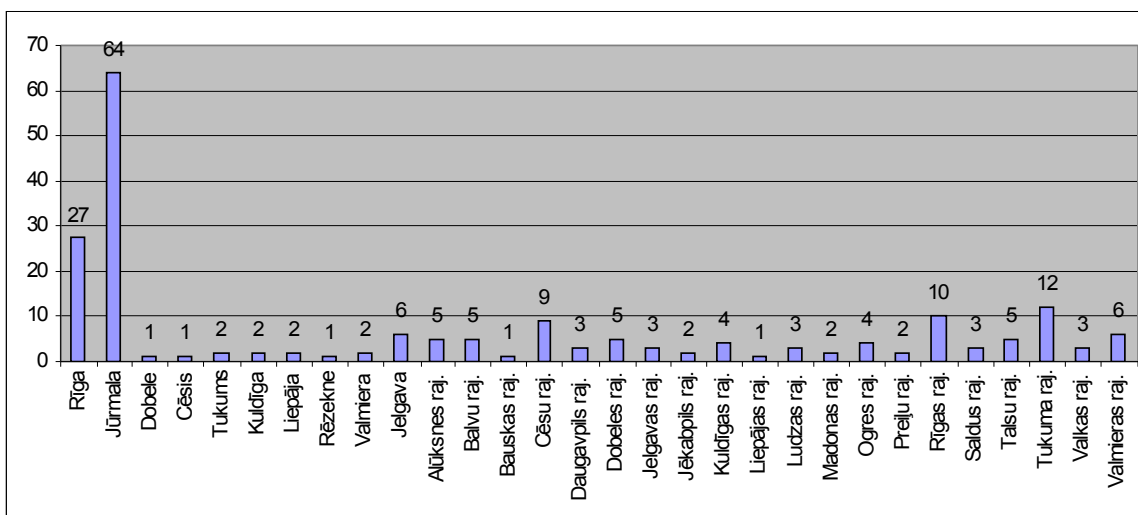
Grāmatvedība un nodokļi	Grāmatvedis	3 gadi
Informācijas tehnoloģijas	Datorsistēmu un datortīklu administrators	3,5 gadi
Lietišķo sistēmu programmatūra	Programmētājs	3,5 gadi
Surdotulks	Surdotulks	2,5 gadi

Pārskata periodā Koledžā RRC minētajās izglītības programmās studēja 199 studenti, no kuriem 79 invalīdi studēja par valsts budžeta līdzekļiem, 15 studenti no Surdotulku grupas, kas nav invalīdi, studēja par projekta līdzekļiem un 105 par maksu.

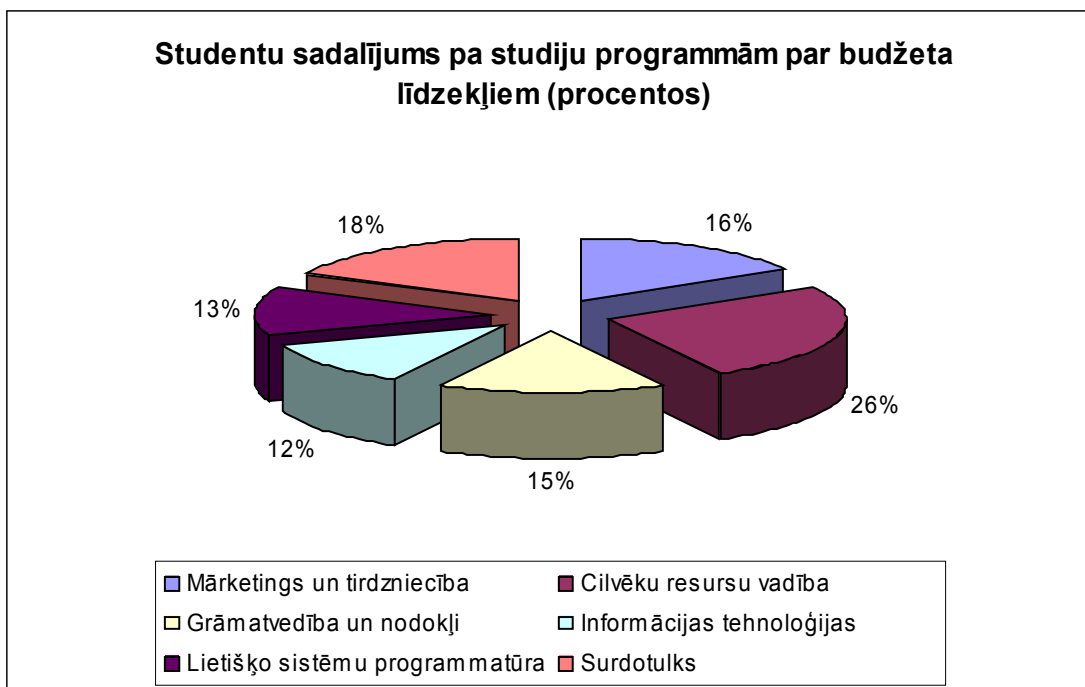


Vislielākais studentu skaits Koledžā RRC ir vecuma grupā līdz 25 gadiem un ar 2. vai 3. grupas invaliditāti.

Studentu dzīves vietas



Koledžā RRC mācās dažādu tautību studenti no visas Latvijas. Vislielākais studentu skaits ir no Jūrmalas un Rīgas.



Vislielākais studentu skaits ir izvēlējušies studijas izglītības programmās Cilvēku resursu vadība (26%), Surdotulks (18%) un Mārketingu un tirdzniecība (16%).

Pārskata periodā Koledžā RRC strādāja 49 kvalificēti lektori un vieslektori ar augstāko izglītību un kvalifikāciju. Vairāki Koledžas RRC lektori un vieslektori ir izstrādājuši zinātniskās publikācijas, veikuši pētījumus un piedalījušies starptautiskās zinātniskās konferencēs ar referātiem.

Lai nodrošinātu kvalitatīvu studiju procesu, Koledžā RRC ir mūsdienīga tehnika, kā arī licencēta programmatūra, datorklasas ar kopējo datoru skaitu 160, kas dod iespēju gan personālam, gan studentiem izmantot interneta resursus un nodrošināt studiju procesu. Tika būtiski papildināts bibliotēkas fonds.

No 2003. gada ir ievērojami pieaudzis profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu saņēmušo personu skaits. Pēc Koledžas RRC absolvēšanas, iegūstot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību un ceturtā līmeņa kvalifikāciju, darbā iekārtojās vidēji 76% absolventu. 2% absolventu studijas turpina citās augstskolās, lai iegūtu otrā līmeņa profesionālo augstāko izglītību.

5.1.4 Invalīdu – bezdarbnieku un bezdarbnieku apmācība tālākizglītības un profesionālās pilnveidesursos

Pārskata periodā bezdarbnieku un darba meklētāju izglītības programmas apguvušas 265 personas (t.sk. 28 invalīdi), no tām profesionālo tālākizglītību ieguvušas 16 personas (t.sk. 1 invalīds), profesionālo pilnveidi ieguvušas 25 personas (t.sk. 3 invalīdi), modulārās apmācības programmas apguvuši 224 (t.sk. 24 invalīdi) kursu dalībnieki. 5 cilvēki apmācības programmas kursu nav beiguši. Vidēji pēc tālākizglītības un profesionālās pilnveides kursu pabeigšanas darbā iekārtojās 35% no invalīdu – bezdarbnieku un bezdarbnieku skaita.

Jūrmalas profesionālā vidusskola bezdarbniekiem un darba meklētājiem piedāvā apgūt sekojošas programmas:

Profesionālās tālākizglītības programmas

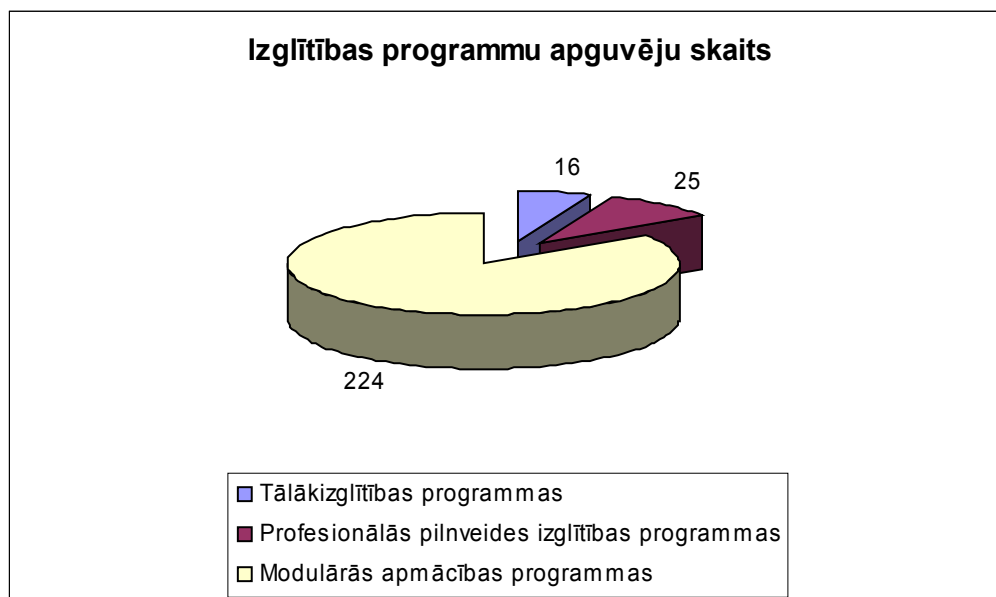
<i>Izglītības programma</i>	<i>Kvalifikācija</i>	<i>Mācību ilgums</i>
Grāmatvedība	uzskaites un grāmatvedības darbinieks	640 stundas
Ēdināšanas serviss	pavāra palīgs	480 stundas
Ēdināšanas serviss	pavārs	640 stundas
Elektronika	elektronikas tehniķis	960 stundas

Profesionālās pilnveides izglītības programmas

<i>Izglītības programma</i>	<i>Kvalifikācija</i>	<i>Mācību ilgums</i>
Saimnieciskās darbības uzskaitē, kontrole un analīze	grāmatvedība/kvalifikācijas aktualizēšana	320 stundas
Komerczinības	komercdarbības pamati	320 stundas
Datormācība	datoru lietošana	160 stundas

Modulārās apmācības programmas

<i>Izglītības programma</i>	<i>Mācību ilgums</i>
Datorzinības bez priekšzināšanām	120 stundas
Datorzinības ar priekšzināšanām	120 stundas
Valsts valoda atbilstoši valsts valodas prasmes pārbaudes zemākajam līmenim	120 stundas
Valsts valoda atbilstoši valsts valodas prasmes pārbaudes vidējam līmenim	120 stundas
Valsts valoda atbilstoši valsts valodas prasmes pārbaudes augstākajam līmenim	120 stundas
Valsts valoda, nodrošinot profesionālās leksiskas minimuma apguvi	120 stundas
Angļu valoda bez priekšzināšanām	120 stundas
Angļu valoda, nodrošinot profesionālās leksikas minimuma apguvi	150 stundas
Vācu valoda bez priekšzināšanām	120 stundas
Vācu valoda ar priekšzināšanām	150 stundas
Lietvedība un biroja darba organizācija	150 stundas
Datorzinības ar priekšzināšanām, specifisku programmu apguve	120 stundas
B kategorijas autovadītājs	120 stundas
Projektu vadība bez priekšzināšanām	120 stundas
Projektu vadība ar priekšzināšanām	120 stundas
Klientu/ pacientu reģistrēšana	150 stundas
Virtuves strādnieks	150 stundas
Pārdevēja darbs kioskā	150 stundas



Vislielākais personu skaits apguvuši sekojošas Modulārās apmācības programmas: B kategorijas autovadītājs, Datorzinības (bez priekšzināšanām), Angļu valoda (bez priekšzināšanām).

5.1.5 Sociālās rehabilitācijas pakalpojumi

Atbilstoši 2004. gada 28. decembra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 1067 „Noteikumi par kārtību, kādā personas saņem sociālās rehabilitācijas pakalpojumus sociālās rehabilitācijas institūcijās, un prasībām sociālās rehabilitācijas sniedzējiem”, 2006. gadā sociālās rehabilitācijas pakalpojumus tika plānots sniegt 1800 personām, gada laikā plānu koriģēja, papildinot iespēju pakalpojumus saņemt vēl 192 personām.

Pārskata gadā sociālās rehabilitācijas pakalpojumus valsts pasūtījuma ietvaros saņēma 1992 personas: 1591 personas ar funkcionāliem traucējumiem, 265 politiski represētās personas, 136 ČAES avārijas seku likvidētāji.

Par maksu sociālās rehabilitācijas pakalpojumus saņēma 494 klienti.

Klientam, kurš saņem sociālās rehabilitācijas pakalpojumus par valsts budžeta līdzekļiem, iestājoties Aģentūrā, jāiesniedz Sociālo pakalpojumu pārvaldes norīkojums par tiesībām saņemt pakalpojumus.

Speciālisti atkārtoti novērtē personas funkcionālo traucējumu smaguma pakāpi, un sociālais darbinieks kopā ar citiem speciālistiem veido pakalpojumu plānu, kuru īstenojot tiks sasniegts sociālās rehabilitācijas mērķis – atjaunot, stabilizēt un uzlabot personas sociālo funkcionēšanu.

Klienti sociālās rehabilitācijas kursa laikā saņem ergoterapiju, fizioterapiju, balneoterapiju, masāžu, fizikālās medicīnas procedūras, speciālistu konsultācijas, vidējā medicīniskā personāla diennakts uzraudzību, ēdināšanu atbilstoši diētoloģijas prasībām.

Sociālie darbinieki ar mērķi uzlabot pakalpojumu kvalitātes kontroli veic klientu aptauju par saņemtajiem pakalpojumiem. Aptauju rezultāti tiek analizēti un izmantoti pakalpojumu sniegšanas pilnveidošanā.

Klientu informēšanā par sociālās rehabilitācijas pakalpojumiem iesaistīta klientu uzņemšanas nodaļa, sociālie darbinieki un citi pakalpojumu sniedzēji. Informācija izvietota uzskatāmos standos, kas atvieglo klientu spēju adaptēties jaunajos apstākļos. Brīvajā laikā Aģentūrā klientiem tiek organizēti kultūras pasākumi.

Klientiem nodrošināta vides pieejamība un pielāgotība gan sadzīves telpās, gan dzīvojamās istabās. Vides pielāgošanas darbi turpinās, tiek meklētas iespējas piedāvāt jaunas rehabilitācijas procedūras un pakalpojumus.

Pārskata gadā Konsultatīvā padome izvērtēja sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanas kārtību un atzinīgi novērtēja Aģentūras dalību Eiropas Savienības struktūrfondos.

5.1.6 Dienas centra pakalpojumi personām ar garīga rakstura traucējumiem

Dienas centra darbības mērķi:

- attīstīt un pilnveidot personas fiziskās un intelektuālās spējas;
- palīdzēt personai apgūt patstāvīgas dzīves iemaņas un prasmes, lai persona ar garīga rakstura traucējumiem būtu pēc iespējas mazāk atkarīga no citiem līdzcilvēkiem;
- palielināt personas pašnoteikšanās spējas, lai sekmīgi varētu iekļauties sabiedrībā;
- attīstīt personas profesionālās zināšanas un spējas, kas varētu sekmēt iekļaušanos brīvajā darba tirgū;
- sniegt informāciju par sabiedriskās dzīves procesiem.

Aģentūras Dienas centrs piedāvā cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem ikdienā saņemt sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus, attīstīt sociālās prasmes, izglītoties un saturīgi pavadīt brīvo laiku, kā arī piedalīties dažādās nodarbībās – datora apguve, fotografēšana, keramika, zīmēšana, šūšana u.c.

Nodarbinātības terapijas ietvaros jaunieši izgatavo apsveikuma kartiņas, nozīmītes un suvenīrus, apdrukā audumu.

Pastāv iespēja saņemt sociālā darbinieka, sociālā pedagoga, medmāsas un citu speciālistu konsultācijas.

Pārskata periodā Dienas centru apmeklēja 66 personas. Veselības stāvokļa dēļ centru neapmeklēja 2 personas. 6 no Dienas centra klientiem atrada darbu un sāka strādāt, 1 mainīja dzīvesvietu, 2 tika ievietoti pansionātā. Vidēji centrā uzturējās 50 personas.

Pārskata gadā turpinājās darbs pie 2005. gadā aizsāktā ESF projekta „Invalīdu ar garīga rakstura traucējumiem atbalstītā darba un sociālās integrācijas veicināšana”. Projekta mērķis - integrēt dienas centru audzēkņus – personas ar garīga rakstura traucējumiem sabiedrībā. Projekta realizēšanas rezultātā invalīdi ar garīga rakstura traucējumiem saņems pietiekami kvalitatīvus, daudzveidīgus, savlaicīgus un savām vajadzībām atbilstošus sociālos pakalpojumus un speciālistu atbalstu, kas mazinās viņu sociālo atstumtību un attīstīs pamatprasmes un darba iemaņas.

Iesākts darbs pie projekta „Apdrukās servisa apjoma paplašināšana un pielāgošana Dienas centrā kā jauna iespēja cilvēku ar garīga rakstura traucējumiem atvērtā darba tirgus tuvināšanai”. Projekta mērķis ir pielāgot Dienas centrā esošo apdrukās darbnīcu pilnam darba ciklam auduma un papīra apdrukai, tādējādi veicinot viņu nodarbinātību un mazinot invalīdu ar garīga rakstura traucējumiem sociālo atstumtību. Gan projekta realizācijas laikā, gan arī pēc tā Dienas centra audzēkņi turpinās darbu pie auduma apdrukās. 8 jaunieši ilgtermiņā tiks padziļināti apmācīti darbam ar datorprogrammām. 3 Dienas centra jaunieši apmeklēja izglītojošos seminārus un 1 jaunietis vasaras nometni.

5.2 Komunikācija ar sabiedrību

Pārskata periodā klientiem tika nodrošināta savlaicīga un pieejama informācija par Aģentūras sniegto pakalpojumu saņemšanas iespējām un cita klientiem svarīga informācija saistībā ar Aģentūras sniegtajiem pakalpojumiem. Koledža RRC un Jūrmalas profesionālā vidusskola piedalījās izstādē „Skola 2006”, publicējot informāciju par piedāvātajām studiju un izglītības programmām specializētajos izdevumos, ko izplatīja izstādes laikā. Sarīkota Aģentūras Atvērto durvju diena. Pārskata periodā izdoti un izplatīti informatīvie bukleti par izglītības iespējām Aģentūrā.

Pārskata gadā publicēti raksti par profesionālās un sociālās rehabilitācijas iespējām, kā arī Aģentūras īstenotajiem projektiem nacionālajos un reģionālajos preses izdevumos. Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL projekta „Invalīdu nodarbinātības veicināšana” ietvaros sagatavoti tematiskie ielikumi laikrakstos „Diena” un „Vesti Segodņa”, kuros lasītāji informēti par projekta mērķiem, kā arī Aģentūras darbību kopumā. Latvijas radio 1. un 4. programmā izveidots raidījumu cikls „Es, tu, mēs kopā” par invalīdu profesionālās rehabilitācijas un nodarbinātības iespējām Latvijā. Latvijas TV raidījumā „Kopā” izveidots un pārraidīts sižetu cikls par dažādiem invalīdu izglītības un nodarbinātības aspektiem. Sadarbībā ar producentu apvienību „Hansamedia” izveidota videorelīze par Aģentūras pakalpojumiem, kas pārraidīta reģionālajās TV. Atsevišķi publicitātes pasākumi organizēti sakarā ar runas sintēzes programmatūras izveidi neredzīgajiem, kā arī pirmā Aģentūras atbalsta punkta atklāšanu Cēsīs. Presē atspoguļota arī Aģentūras 15 gadu jubileja un Aģentūras direktores Regīnas Simsones apbalvošana ar Latvijas Republikas Ministru kabineta balvu.

Regulāri atjaunota informācija Aģentūras mājas lapā internetā. Informācija par Aģentūras darbības aktualitātēm sniegta Labklājības ministrijas mājas lapā. Materiāli par izglītības programmām izplatīti Veselības un darbaspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas reģionālajām nodaļām, invalīdu biedrībām reģionos, pašvaldību sociālajiem darbiniekiem. 2006. gadā būtiski pieaudzis publikāciju skaits reģionālajos laikrakstos un dažādu pašvaldību un nevalstisko organizāciju mājas lapās internetā.

5.3 Klientu atsauksmes par Aģentūras darbību

Pārskata gadā Koledžā RRC tika veikta studentu aptauja, kuras mērķis bija noskaidrot studentu vērtējumu par pasniedzēju darbību studiju procesa ietvaros. Aptauja aptvēra tādas kritērijus kā vielas un uzdevumu izskaidrošana, izmantotie resursi, attieksme pret studentu, saskarsme u.c.

Pavisam tika aizpildītas 203 anketas un novērtēti 12 pasniedzēji, kuriem Aģentūra ir pamatdarbavieta. Vērtēšana notika pēc 4 līmeņu skalas ar attiecīgu vērtējumu: 4 – ļoti labi; 3 – labi; 2 – viduvēji; 1 – nepietiekami.

Studenti 3. – 4. līmeņa punktu sistēmā novērtēja 10 pasniedzējus, 1 pasniedzēju 2. – 3. līmeņa apjomā, bet vienu – 1.-2. līmeņa apjomā (pasniedzējs Koledžā RRC darbu neturpina).

Jūrmalas profesionālajā vidusskolā aptaujāti 94 audzēkņi. 72% no aptaujātajiem skolotāju darbā augstu vērtē spēju saprasties ar audzēkņiem, 76% atzīst, ka skolā ir labi skolotāji. 80% no aptaujātajiem patīk apgūstamā profesija – izglītības programma, kurā mācās. 60% audzēkņu uzskata, ka skolā var iegūt labu izglītību un veiksmīgi atrast darbu vai turpināt studijas augstskolā. 80% audzēkņu atzīst, ka Jūrmalas profesionālajā vidusskolā jūtas omulīgi un komfortabli: „...jo tās taču ir manas otrās mājas”.

Sniedzot sociālo rehabilitāciju, klientiem tiek piedāvāta iespēja izteikt savu viedokli par pakalpojumiem. Sociālās rehabilitācijas pakalpojumus 2006. gadā saņēmušas 1992

personas. Aptaujā piedalījās 1476 cilvēki, kas sastāda 82% no kopējā skaita. 70% no aptaujātajiem klientiem izteica priekšlikumus. No tiem visbiežāk izteiktie priekšlikumi:

- klienti izsaka vēlēšanos saņemt pakalpojumus biežāk nekā paredzēts 2004. gada 28. decembra Ministru kabineta noteikumos Nr.1067;
- klienti vēlas saņemt „ārstēšanu”;
- klienti pakalpojumu grozā vēlas saņemt medikamentozu terapiju;
- klientus neapmierina maksas pakalpojumi (vēlas visu pakalpojumu klāstu saņemt bez maksas);
- klienti vēlas plašākas brīvā laika pavadīšanas iespējas;
- vēlas aptiekas izveidi Aģentūras telpās.

Klientu izteiktie priekšlikumi tika izmantoti sociālo pakalpojumu sniegšanas kvalitātes paaugstināšanā.

6. Pasākumi, kas vērsti uz darba optimizāciju, kvalitātes uzlabošanu, pieejamības nodrošināšanu

Lai uzlabotu Aģentūras sniegto pakalpojumu kvalitāti, pārskatā gadā realizēti sekojoši projektēšanas, rekonstrukcijas un remonta darbi:

- izveidota slēgta pāreja ar uzbrauktuvi invalīdu vajadzībām Jūrmalā, Dubultu pr.71;
- izbūvēts lifts (pacēlājs) invalīdu vajadzībām Jūrmalā, Dubultu pr. 71;
- izveidota autonomā katlu māja Jūrmalā, Dubultu pr. 71 un tiek turpināti darbi Jūrmalā, Dubultu pr. 59;
- izveidoti atbalsta punkti Jūrmalā, Dubultu pr. 71 un Cēsīs;
- pabeigti būvdarbi baseina rekonstrukcijai Jūrmalā, Dubultu pr. 71;
- saskaņā ar grafiku tiek veikti remonta darbi mācību restorānā Jūrmalā, Amulas ielā 6;
- dienesta viesnīca Jūrmalā, Slokas ielā 68, aprīkota ar 6 funkcionālajām gultām;
- izremontētas un labiekārtotas personāla darba telpas Jūrmalā, Dubultu pr. 71 un mācību auditorijas Jūrmalā, Slokas ielā 68.

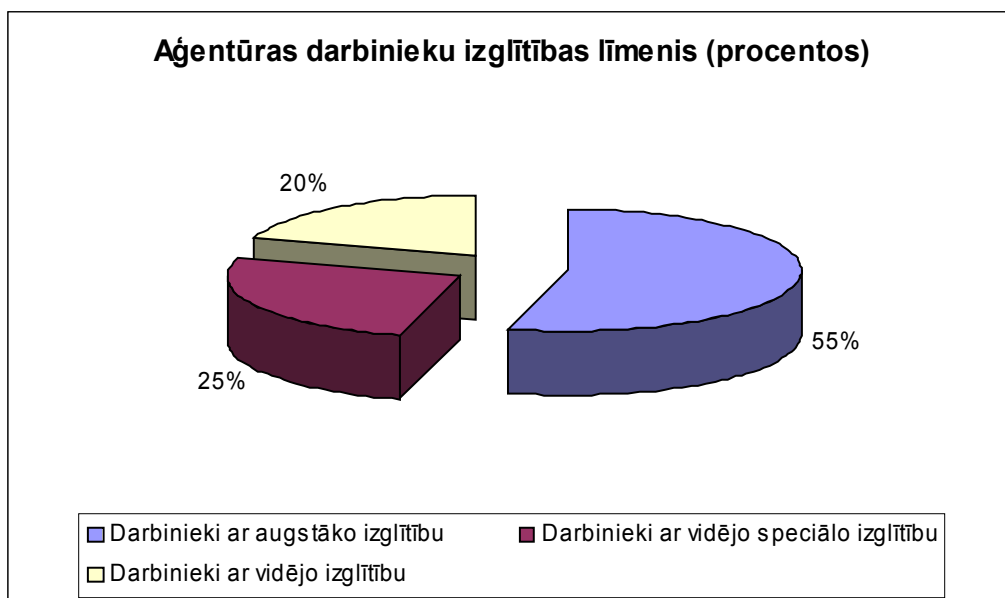
Pakalpojumu pieejamības uzlabošanai Eiropas Sociālā fonda ietvaros Aģentūrā tiek īstenots projekts „Atbalsta punktu izveide profesionālās rehabilitācijas pasākumu nodrošināšanai invalīdiem Latvijā”. Projekta ietvaros paredzēts izveidot atbalsta punktu tīklu visā Latvijā, katrā reģionā divus centrus. Atbalsta punkti ar centru Aģentūrā nodrošinās invalīdiem profesionālās piemērotības un rehabilitācijas iespēju noteikšanu, veicinās invalīdu profesionālās kvalifikācijas ieguvī tuvāk dzīvesvietai, izmantojot modernas informācijas un komunikāciju tehnoloģijas. Projekts tiks īstenots līdz 2008. gada 31. jūnijam.

Lai uzlabotu informācijas tehnoloģiju pielietojumu efektivitāti, pilnveidota informācijas sistēmas infrastruktūra, organizētas iepirkuma procedūras un iepirktas vai iznomātas vairāk nekā 400 jaunas datortehnikas vienības ar programmatūru.

Tika uzsākta novecojušās datortehnikas nomaiņa datorklasēs, izveidotas modernas, labiekārtotas darba vietas darbiniekiem, kā arī uzlaboti datortīkla failu servera un e-pasta servera vajadzībām izmantojamie datori. Atskaites periodā veiktas arī citas aktivitātes, lai veicinātu informācijas tehnoloģiju plašāku pielietojumu Aģentūras funkciju izpildes efektivitātes paaugstināšanā. Uzsākti darbi tālmācības atbalsta sistēmas izveidē Aģentūrā, pilnveidotas informācijas sistēmā iekļautās datu bāzes, izstrādātas tālākizglītības un profesionālās piemērotības klientu datu bāzes.

7. Personāla izglītošana un kvalifikācijas paaugstināšana

Aģentūra personāla izglītošanas un kvalifikācijas paaugstināšanas jomā par savu mērķi izvirzījusi ikgadēja mācību plāna ieviešanu un realizēšanu atbilstoši veicamajiem darba/amata pienākumiem. Šī uzdevuma mērķis ir, realizējot darbinieku mācības, paaugstināt viņu kvalifikāciju, tādējādi sekmējot darba kvalitātes un efektivitātes pieaugumu. Pārskata gadā tika apstiprinātas 330 štata vietas un Aģentūrā strādāja 306 darbinieki.



No Aģentūrā strādājošajiem 166 darbinieki ir ar augstāko izglītību, kas sastāda 55% no darbinieku skaita. 2 darbiniekiem ir doktora grāds, 27 darbiniekiem – maģistra grāds, 9 – bakalaura grāds, 14 – pirmā līmeņa augstākā izglītība.

Aģentūrā strādā 78 darbinieki ar vidējo profesionālo izglītību, 62 darbinieki ar vidējo izglītību.

44 darbinieki (14% no darbinieku skaita) turpināja mācīties dažāda profila augstākajās mācību iestādēs. Pārskata gadā darbā pieņemti 89 darbinieki.

Pamatojoties uz 2005. gada 13. maija Ministru Kabineta noteikumiem Nr. 310 „Noteikumi par amatu klasifikācijas sistēmu un amatu klasificēšanas kārtību valsts pārvaldes iestādēs”, Aģentūrā veikta amatu novērtēšana un klasificēšana, uzsākta jaunās darba sistēmas izstrāde.

Zināšanu papildināšanai un pieredzes pilnveidošanai ir izmantotas arī kvalifikācijas celšanas iespējas ārvalstīs, piedaloties pieredzes apmaiņas braucienos, semināros, mācību vizītēs, konferencēs. Komandējumos un pieredzes apmaiņas braucienos vairāk nekā 40 Aģentūras darbinieki un audzēkņi apmeklējuši 15 valstis, kā, piemēram, Vāciju, Spāniju, Angliju, Itāliju, Čehiju, Slovākiju, Bulgāriju u.c.

8. Audits un iekšējās kontroles nodrošināšana

2005. gadā izveidotā Iekšējā audita nodaļa pārskata gadā turpināja uzsākto darbu Aģentūras audita vides analīzei, novērtēšanai un kontroles sistēmas uzraudzībai. Atbilstoši likumdošanas prasībām izstrādāti un apstiprināti audita gada darbības un auditoru mācību plāni, aktualizēti audita stratēģiskais un ilgtermiņa plāns. Veicot risku analīzi, lielākie riski, tika konstatēti Finanšu vadības sistēmu darbībā, tādēļ šai audita sistēmai tika ieplānoti un veikti visvairāk auditi (4 no 7 plānotajiem). Rezultātā par veiktajiem auditiem ir sagatavoti ziņojumi un ieteikumi, nodrošināta ieteikumu izpildes kontrole, uzlabota auditēto sistēmu iekšējā kontrole.

Pārskata periodā Iekšējais audits novērtējis un sniedzis ieteikumus vadībai par 7 audita sistēmām sekojošās darbības jomās: Aģentūras darbības plānošana un atskaitīšanās, Grāmatvedības organizācija, Naudas līdzekļi un norēķini ar debitoriem un kreditoriem, Personāla izmaksas un darbinieku materiālā stimulēšana, Sociālās rehabilitācijas pakalpojumu administrēšana, Transporta līdzekļu apsaimniekošana, Telpu un to iekārtu apsaimniekošana.

Pastiprinot iekšējās kontroles uzraudzību un pilnveidojot Aģentūras darbības procesus, pilnveidota administratīvās vadības darbības plānošanas un atskaitīšanās sistēma. Izstrādāta un ieviesta vienota kārtība Aģentūras darbības attīstības plānošanā, nodrošināta plānu izpildes kontrole. Pilnveidota Aģentūras grāmatvedības vadība, uzskaitē, saimniecisko darījumu grāmatošana, dokumentu sagatavošana un apstrāde atbilstoši normatīvo aktu prasībām. Sakārtota darījumu grāmatošana atbilstoši to ekonomiskajai būtībai. Pilnveidota kontrole par norēķiniem ar debitoriem un kreditoriem. Novērstas kļūdas darba samaksas aprēķinos, pastiprināta kontrole par dokumentu savlaicīgu un kvalitatīvu sagatavošanu. Uzlabota sociālo un medicīnisko pakalpojumu administrēšana. Izstrādāts standartizēts individuālais sociālās rehabilitācijas plāns. Izvērtēta autotransporta, telpu un to iekārtu apsaimniekošana. Veikti pasākumi nolietotās tehnikas un mēbeļu norakstīšanai un iznīcināšanai, pilnveidotas īpašumu saglabāšanas un drošības sistēmas.

Pārskata periodā audita konsultatīvā darba uzskaitē izveidots uzskaites žurnāls elektroniskā formātā, kā rezultātā uzskaitītas 54 veikto konsultāciju dienas par konsultāciju darbu dažādās Aģentūras darbības jomās, kā, piemēram, iekšējo normatīvo aktu un jaunās darba samaksas sistēmas izstrādē, Aģentūras struktūras, darbinieku un darba vietu optimizācijā, saimniecisko darījumu grāmatvedības uzskaites pilnveidošanā.

Auditori aktīvi piedalījušies darba grupās dažādu Aģentūras darba jautājumu risināšanai, sagatavoti un sniegti atzinumi 9 no jauna izstrādātajiem iekšējiem normatīvajiem aktiem. Izvērtēti un sagatavoti atzinumi 3 ārējo normatīvo aktu projektiem.

Nodrošināta sadarbība ar ārējiem auditoriem - Sociālo pakalpojumu pārvaldi, Valsts kontroli par 2005. gada finanšu pārskatu sagatavošanas pareizību un 2005. gadā veiktā audita ieteikumu īstenošanas gaitu. Nodrošināta kontrole par pārbaudēs konstatēto trūkumu novēršanu.

9. Ārējo auditoru pārbaudes un to rezultāti

Pārskata periodā ir notikušas 14 ārējo auditoru pārbaudes Aģentūrā.

Atbilstoši Valsts kontroles revīzijas uzdevumam tika veikta finanšu revīzija Labklājības ministrijā par 2006. gada konsolidētajiem finanšu pārskatiem, t.sk. par Aģentūras finanšu pārskatu, īpaši par darba samaksas aprēķināšanas kārtību. Pārbaudes būtiskākie secinājumi: aktualizēt iekšējo normatīvo aktu par darba samaksu un materiālo stimulēšanu atbilstoši izmaiņām spēkā esošajos tiesību aktos.

Sociālo pakalpojumu pārvaldes ES struktūrfondu grantu shēmas apsaimniekošanas daļa veica 6 pārbaudes par Eiropas Sociālā fonda līdzekļu izlietojumu. Pārbaudes būtiskākais secinājums - jāuzlabo kontrole par projekta līdzekļu izlietojumu.

Labklājības ministrijas EQUAL projekta ieviešanas nodaļa veica pārbaudi par EQUAL projekta „Invalīdu nodarbinātības veicināšana” īstenošanu Aģentūrā, partneru darbības aktivitātēm un sasniegtajiem rezultātiem. Pārbaudes slēdziens – EQUAL finansējuma saņēmējs projektu ievieš atbilstoši mērķim un noslēgtajam līgumam.

Profesionālās izglītības attīstības aģentūra ir veikusi pārbaudes par 3 ES projektu tehnisko un finanšu vadību.

Sabiedrības integrācijas fonds veica uzraudzības vizīti par 3 projektu norisi un finanšu dokumentu uzskaiti. Būtiski pārkāpumi netika konstatēti.

10. Aģentūras sniegto publisko pakalpojumu izcenojumi

Saskaņā ar 2001. gada 22. marta LR likumu „Publisko aģentūru likums” un 2005. gada 15. novembra Ministru Kabineta noteikumiem Nr. 860 „Noteikumi par valsts aģentūras „Sociālās integrācijas centrs” sniegto publisko maksas pakalpojumu cenrādi”, Aģentūrai ir tiesības sniegt sekojošus publiskos pakalpojumus:

- profesionālās rehabilitācijas pakalpojumi:
 - profesionālā tālākizglītība;
 - profesionālās izglītības programmas vidusskolā un koledžā.
- sociālās rehabilitācijas pakalpojumi;
- automašīnu pielāgošana un pārbūve invalīdu vajadzībām;
- viesu izmitināšanas pakalpojumi;
- ēdināšanas pakalpojumi;
- telpu nomas pakalpojumi;
- pārējie pakalpojumi .

Maksas pakalpojumi tika sniegti kopā par Ls 547 040, tajā skaitā lielāko daļu – 37% jeb Ls 202 951 sastādīja ieņēmumi par sociālās rehabilitācijas kursa (21 diena) izmantošanu. Ieņēmumi no mācību maksas sastādīja Ls 128 827 jeb 23,5% no kopējiem sniegtajiem maksas pakalpojumiem.

11. Finansējums un tā izlietojums

Aģentūras kopējais pārskata gadam valsts budžetā piešķirtais finansējums apakšprogrammu, tai skaitā projektu, realizācijai bija Ls 3 846 957.

(latos)

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2005. gadā (faktiskā izpilde)	2006. gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	2 710 482	3 846 957	3 693 319
1.1.	dotācijas	2 123 127	3 063 557	3 063 557
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	587 355	783 400	629 762

2.	Izdevumi (kopā)	2 671 942	3 846 957	3 685 466
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	2 458 617	3 473 843	3 312 364
2.1.1.	subsīdijas un dotācijas, tai skaitā iemaksas starptautiskajās organizācijās	10 563	5 000	3 057
2.1.2.	pārējie uzturēšanas izdevumi	2 448 054	3 468 843	3 309 307
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	213 325	373 114	373 102

Faktiski kopējie ieņēmumi izpildīti par 96,0%, jo maksas pakalpojumu plāns netika izpildīts par Ls 152 960. Piešķirtais finansējums izlietots Ls 3 685 466 apjomā vai par 95,8%. Neizlietoti līdzekļi par Ls 161 491 (skaidrojums pie apakšprogrammu izpildes).

Pārskata gadā Aģentūra veica valsts pasūtījuma programmas „Valsts sociālie pakalpojumi ” **apakšprogrammas „V/A „Sociālās integrācijas centrs” administrēšana un profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšana”** izpildi. Apakšprogrammas realizācijai tika plānoti Ls 2 679 796, tai skaitā:

- dotācija no vispārējiem ieņēmumiem - Ls 1 979 796;
- pašu ieņēmumi - Ls 700 000.

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2005. gadā (faktiskā izpilde)	2006. gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
			(latos)	
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	2 234 890	2 679 796	2 526 836
1.1.	dotācijas	1 730 935	1 979 796	1 979 796
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	503 955	700 000	547 040
2.	Izdevumi (kopā)	2 256 086	2 679 796	2 530 646
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	2 052 232	2 413 507	2 264 358
2.1.1.	subsīdijas un dotācijas, tai skaitā iemaksas starptautiskajās organizācijās	2 932	5 000	3 057
2.1.2.	pārējie uzturēšanas izdevumi	2 049 250	2 408 507	2 261 301
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	203 854	266 289	266 288

Ieņēmumu faktiskā izpilde 2006. gadā ir 94,3% pret plānoto, jo netika izpildīts pašu ieņēmumu plāns no sniegtajiem maksas pakalpojumiem par Ls 152 960. Neizpildes iemesls – remonta darbu dēļ aizkavējās sociālās rehabilitācijas telpu labiekārtošana pakalpojumu sniegšanai (Jūrmalā, Dubultu pr. 71, 1. korpusā) un līdz ar to nebija iespējas savlaicīgi uzņemt un nodrošināt apstākļus maksas pakalpojumu saņēmējiem.

Apakšprogrammas „**Aprūpe sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās**” realizācijai ieņēmumi un izdevumi 2006. gadā tika plānoti Ls 83 400 apjomā, kas bija paredzēti **Dienas centram** personu ar garīga rakstura traucējumiem uzturēšanai. Faktiski ieņēmumu un izdevumu plāns izpildīts par 99,2%. Plānotajā apjomā netika izpildīti ieņēmumi no sniegtajiem maksas pakalpojumiem.

(latos)

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2005. gadā (faktiskā izpilde)	2006. gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	83 400	83 400	82 722
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	83 400	83 400	82 722
2.	Izdevumi (kopā)	83 400	83 400	82 722
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	83 400	83 400	82 722
2.1.2.	pārējie uzturēšanas izdevumi	83 400	83 400	82 722

Pārskata gadā Aģentūra turpināja Eiropas sociālo fondu un Eiropas Kopienas projektus. **Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL** projekta īstenošanai plānotie līdzekļi apgūti pilnā apjomā.

(latos)

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2005. gadā (faktiskā izpilde)	2006. gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	315 404	648 743	648 743
1.1.	dotācijas	315 404	648 743	648 743
2.	Izdevumi (kopā)	315 404	648 743	648 743
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	315 404	648 743	648 743
2.1.2.	pārējie uzturēšanas izdevumi	315 404	648 743	648 743
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	315 404	648 743	648 743

Eiropas rekonstrukcijas un attīstības fonda programmas apakšprogrammas „**ERAF finansētā sociālās infrastruktūras attīstība**” projekta īstenošanai plānoti līdzekļi Ls 37 490, bet apgūti par 81,0%. Netika apgūti līdzekļi par Ls 7 124 (tai skaitā kārtējiem izdevumiem par Ls 7 113), jo netika veikta pārdale starp budžeta izdevumu ekonomiskās klasifikācijas kodiem, kā arī netika iedalīts atalgojuma limits, kā bija ieplānots projekta pieteikumā. Plānotajā apjomā netika izlietoti arī līdzekļi komandējumiem.

(latos)

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2005. gadā (faktiskā izpilde)	2006. gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	31 182	37 490	37 490
1.1.	dotācijas	31 182	37 490	37 490
2.	Izdevumi (kopā)	9 471	37 490	30 366
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	-	8 696	1 583
2.1.2.	pārējie uzturēšanas izdevumi	-	8 696	1 583
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	9 471	28 794	28 783

Eiropas Sociālā fonda programmas apakšprogrammas „**ESF finansētie sociālās integrācijas veicināšanas pasākumi**” projektu īstenošanai plānoti līdzekļi Ls 397 528, kas apgūti par 98,9%. Netika apgūti līdzekļi par Ls 4 539, jo aizkavējās kabinetu tehniskā nodrošinājuma piegāde, līdz ar to nevarēja noslēgt līgumus ar paredzēto darbu izpildītājiem.

(latos)

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2005. gadā (faktiskā izpilde)	2006. gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	45 606	397 528	397 528
1.1.	dotācijas	45 606	397 528	397 528
2.	Izdevumi (kopā)	7 581	397 528	392 989
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	7 581	319 497	314 958
2.1.2.	pārējie uzturēšanas izdevumi	7 581	319 497	314 958
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	-	78 031	78 031

Apakšprogrammas ietvaros finansējums bija paredzēts 16 projektiem, no kuriem realizēti 2 projekti (apsaimniekotājs Labklājības ministrijas Sociālo pakalpojumu pārvalde - apgūti līdzekļi Ls 13 994 apjomā), bet 13 projektu realizācija turpināsies arī 2007. gadā. Līdzekļi 2006. gadā nav apgūti tikai vienā projektā – „Invalīdu profesionālās piemērotības noteikšanas pilnveidošana, izveidojot cilvēka funkcionālo spēju izvērtēšanas kabinetus”, jo aizkavējās kabinetu tehniskā nodrošinājuma piegāde.

Aģentūras līdzdalība citos projektos - citu budžetu līdzekļi

(latos)

Nr. p.k.	Finanšu līdzekļi	2005. gadā (faktiskā izpilde)	2006. gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	95 187	50 985	63 335
2.	Izdevumi (kopā)	99 224	50 985	57 704
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	81 299	50 985	57 704
2.1.1.	subsīdijas un dotācijas, tai skaitā iemaksas starptautiskajās organizācijās	-	520	520
2.1.2.	pārējie uzturēšanas izdevumi	81 299	50 465	57 184
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	17 925	-	-

- 3 projekti – apsaimniekotājs Īpašu uzdevumu ministra sabiedrības integrācijas lietās sekretariāta Sociālās integrācijas fonds - apgūti līdzekļi Ls 45 788 apjomā, tai skaitā Ls 25 465 par 2 projektiem („Invalīdu integrācija sabiedrībā un darba tirgū caur fizisko spēju saglabāšanu un uzlabošanu” un „Invalīdu mobilitātes un patstāvīgu dzīves iemaņu veicināšana”), kuri realizēti 2006. gadā;
- 1 projekts – apsaimniekotājs Izglītības ministrijas Profesionālās izglītības attīstības aģentūra – apgūti līdzekļi Ls 520;
- 1 projekts – Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL programmas projekts „Klusās rokas” (aģentūra - Nedzirdīgo savienības projekta partneris) – apgūti līdzekļi Ls 11 396.

**Aģentūras pieredze Eiropas Savienības programmu
projektu vadībā un īstenošanā**

Nr. p.k.	Projekts	Realizācijas laiks	Finansējums (latos)
1.	Profesionālās pilnveides izglītības programmas „Datorzinības – datormācība personām ar īpašām vajadzībām - invalīdiem” adaptēšana tālmācībā un ieviešana (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	01.09.2006 - 30.06.2008	70 560
2.	Komerczinību tālmācības izglītības programmu izveide un ieviešana invalīdiem, izmantojot modernās informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	01.09.2006 -30.06.2008	336 516,41
3.	Studiju programmas „Viesnīcu servisa vadība” izstrādāšana un ieviešana (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	01.09.2006 -30.06.2008	254 645
4.	Profesionālās izglītības ieguves formu pilnveide invalīdiem, izmantojot modernās informācijas un komunikācijas tehnoloģijas, pirmā līmeņa augstākās profesionālās izglītības uzņēmējdarbības programmās (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	01.09.2006 -30.06.2008	258 909
5.	Invalīdu profesionālās piemērotības noteikšanas pilnveidošana, izveidojot cilvēka funkcionālo spēju izvērtēšanas kabinetus (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	01.09.2006 -30.06.2008	150 781,70
6.	Sociālās rehabilitācijas programmas izstrāde un nodrošināšana SIC paralēli profesionālajai rehabilitācijai (SIF); SIC ir projekta pieteicējs.	01.09.2006 -31.08.2007	57 256,17
7.	Apdrukas servisa apjoma paplašināšana un pielāgošana SIC Dienas centrā kā jauna iespēja cilvēku ar garīga rakstura traucējumiem atvērtā darba tirgus tuvināšanai (SIF); SIC ir projekta pieteicējs.	01.09.2006 -31.08.2007	43 765,52
8.	Izglītības programmas „Sekretariāta un biroja darbs” pilnveide invalīdiem, izmantojot modernās informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	01.07.2006 -30.06.2008	84 740
9.	Invalīdu ar garīga rakstura traucējumiem atbalstītā darba un sociālās integrācijas veicināšana (SIF); SIC ir projekta pieteicējs.	01.05.2005 - 30.04.2007	49 999,27
10.	Invalīdu mobilitātes un patstāvīgu dzīves iemaņu veicināšana (SIF); SIC ir projekta pieteicējs.	01.05.2005 -30.04.2006	49 995,12
11.	Izglītības programmas „Surdotulks” izstrādāšana un ieviešana Sociālās integrācijas centrā (PIAA); SIC ir projekta pieteicējs.	01.01.2006 -31.12.2007	50 000
12.	Atbalsta punktu izveide profesionālās rehabilitācijas pasākumu nodrošināšanai invalīdiem Latvijā (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	01.11.2005 -30.06.2008	475 645,14
13.	Izglītības programmas „Automātika, datortehnika	17.10.2005	156 259

	un tīkli” aktualizācija un mācību metodisko materiālu izstrāde (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	-30.06.2008	
14.	ERAF projekts “Sociālās infrastruktūras attīstība invalīdu darbaspēju un profesionālo iemaņu attīstībai” (SPP); SIC ir projekta pieteicējs.	23.11.2005 -30.05.2007	109 879,12
15.	Eiropas Kopienas iniciatīvas EQUAL programmas projekts “Invalīdu nodarbinātības veicināšana”; SIC ir projekta pieteicējs .	20.01.2005 -31.12.2007	1 320 000
16.	Invalīdu integrācija sabiedrībā un darba tirgū caur fizisko spēju saglabāšanu un uzlabošanu (SIF); SIC ir projekta pieteicējs.	01.05.2005 -30.04.2006	50 000
17.	Profesionālās orientācijas un karjeras plānošanas pasākumu attīstība Sociālās integrācijas centrā (PIAA); SIC ir projekta pieteicējs.	01.02.2006 -31.07.2006	6 999,92
18.	Uz nākotnes perspektīvām karjeras izvēlē orientēta konsultācijas centra izveide Sociālās integrācijas centrā (PIAA); SIC ir projekta pieteicējs.	01.01.2006 -30.09.2006	6 997,10
19.	Informācijas tehnoloģijas jauniešu ar speciālām vajadzībām integrācijai izglītībā un sabiedrībā (RTU, PIAA), SIC ir projekta partneris.	13.06.2005 -12.06.2006	48 815
20.	Draudzīgi un motivējoši zināšanu sabiedrības risinājumi jauniešu ar speciālām vajadzībām sociālai integrācijai (RTU, PIAA); SIC ir projekta partneris.	01.07.2005 -31.06.2006	49 920
21.	”Klusās rokas” (LNS, EQUAL); SIC ir projekta partneris.	01.01.2005 -30.07.2007	198 000

Pārskata gadā Aģentūra piedalījās kā partneris vairākos Eiropas Savienības izglītības programmu projektos. ES Leonardo da Vinci programmas pilotprojekta ietvaros Aģentūra sadarbībā ar Nīderlandi, Itāliju, Lielbritāniju, Čehiju un Grieķiju veica pētniecisko darbību un izstrādāja apmācības programmu sociālajiem darbiniekiem par personu ar psihiskajām saslimšanām integrāciju sabiedrībā.

ES Socrates apakšprogrammas Grundtvig sadarbības projekta „Eva” ietvaros kopā ar Lietuvas, Grieķijas, Austrijas, Ungārijas un Vācijas kolēģiem tika izstrādāta un testēta izglītības programma vides aizsardzības jautājumos.

Tika apstiprināts arī sagatavotais ES Leonardo da Vinci programmas Decentralizētās Mobilitātes projekts „Profesionālajā rehabilitācijā pielietojamo metožu dažādība un daudzveidība” par Jūrmalas profesionālās vidusskolas 4 pasniedzēju praksi Somijas Keskuspuisto profesionālās rehabilitācijas institūtā Helsinkos.

Turpinājās darbs pie ES Leonardo da Vinci programmas Starptautiskais informācijas apmaiņas tīklu projekts „ReDisInfo”. Sadarbībā ar Lietuvu, Bulgāriju, Čehiju, Itāliju izstrādāta un testēta profesionālās apmācības programma IT jomā jauniešiem – invalīdiem.

Tika realizēts ES Leonardo da Vinci programmas pilotprojekts „HOPEDY” sadarbībā ar Lietuvu, Somiju un Vāciju, kura ietvaros tika veikta 40 invalīdu apmācība ECDL un mājas lapu veidošanasursos, studentu pieredzes apmaiņas braucieni.

ES Leonardo da Vinci programmas pilotprojekta „Quali Coach 50+” ietvaros sadarbībā ar Lielbritāniju, Spāniju, Nīderlandi un Vāciju tiek veikta izpēte par pirmspensijas vecuma personu apmācību un nodarbinātību.

Aģentūrā īstenoti Eiropas Savienības un Eiropas Sociālā fonda projekti:

- 16 ESF projekti par summu – Ls 2 103 067;
- 1 EQUAL projekts par summu – Ls 1 320 000;
- 1 ERAF projekts par summu – Ls 109 879;
- 2 Leonardo da Vinci Mobilitātes projekti par summu – Ls 30 034.

Kā sadarbības partneris Aģentūra piedalījās:

- 2 ESF projektos;
- 4 Leonardo da Vinci programmas pilotprojektos;
- 1 Socrates apakšprogrammas Grundtvig sadarbības projektā;
- 1 EQUAL projektā.

12. Plāni 2007. gadam

Aģentūras uzdevumi 2007. gadam, kas ietverti Pārvaldes līgumā un Aģentūras Vidējā termiņa darbības un attīstības stratēģijas plānā, tiks realizēti ar paaugstinātu darba intensitāti, nodrošinot rezultatīvu rādītāju savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi.

Aģentūra turpinās pieteikties dažādos Eiropas fondu projektos. Pēc konkursos iesniegto projektu apstiprināšanas, radīsies iespēja pilnveidot profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanas kvalitāti, kā arī uzlabot sadzīves un atpūtas apstākļus audzēkņiem un klientiem.

Ir izstrādāta Aģentūras vidēja termiņa stratēģija 2007. – 2010. gadam, kurā ir ietverti Aģentūras tālākās attīstības galvenie uzdevumi - pilnveidot sniedzamo profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu klāstu, lai pēc iespējas lielākam skaitam mērķa grupas klientu varētu sniegt nepieciešamos pakalpojumus.

2007. gadā veicamie prioritārie uzdevumi:

- palielināt profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu saņēmēju skaitu līdz 500 personām;
- nodrošināt sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu līdz 2400 personām;
- veikt profesionālās piemērotības noteikšanu pirms profesijas apgūšanas 500 invalīdiem;
- nodrošināt, ka sociālās rehabilitācijas pakalpojumu par jūtamu uzlabojumu savā dzīves kvalitātē atzīst 80% personas;
- pilnveidot informācijas un komunikāciju tehnoloģiju izmantošanu profesionālās rehabilitācijas procesā /tālmācībā/;
- pilnveidot sabiedrības informēšanu par Aģentūras sniegtajiem pakalpojumiem;
- veikt rekonstrukcijas darbus Dubultu pr. 71, Slokas ielā 68, Amulas ielā 6 un Aģentūras teritorijas labiekārtošanu;
- veikt plānveidīgu Aģentūras telpu aprīkošanu ar nepieciešamo iekārtu un mācību līdzekļiem;
- izstrādāt un ieviest 2 jaunas izglītības programmas;
- īstenot ESF un citus attīstības projektus;
- uzsākt kvalitātes vadības sistēmas izstrādi Aģentūrā;
- turpināt attīstīt sociālās un profesionālās rehabilitācijas atbalsta punktu tīkla izveidi – 9 atbalsta punkti;
- ESF projektu ietvaros risināt jautājumu par Dienas centra telpu labiekārtošanu;
- veikt transporta līdzekļu novērtēšanu un pielāgošanu atbilstoši invalīdu funkcionālo traucējumu veidam un sniegt invalīdiem konsultācijas un apmācību transporta līdzekļu vadīšanā;

- apmācīt 300 bezdarbniekus.

Sagaidāmais politikas rezultāts:

- invalīdi darbspējīgā vecumā spēj iekļauties darba tirgū;
- veicināta atsevišķu iedzīvotāju grupu sociālā iekļaušana sabiedrībā.

Sagaidāmie darbības rezultāti:

- cilvēki ar invaliditāti saņēmuši profesionālās un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus;
- Aģentūras telpas klientiem ar kustību traucējumiem pieejamas bez papildu palīdzības.

Direktore

R.Simsone