



Labklājības ministrija
Sociālās integrācijas valsts aģentūra

Dubultu prospekts 71, Jūrmala, LV-2015, tālr. 67769890, fakss 67769495, e-pasts siva@siva.gov.lv
Jūrmalā

Sociālās integrācijas valsts aģentūras Konsultatīvās padomes sēdes protokols

2020.gada 25.februārī

Nr.1-22/01

Sēdes sākums: plkst.14:00

Sēdi vada: Ilona Jurševska – Sociālās integrācijas valsts aģentūras (SIVA) direktore

Sēdē piedalās Konsultatīvās padomes (turpmāk – Padome) locekļi:

Evita Zālīte Grosa – Saeimas Sociālo un darba lietu komisijas pārstāve

Inga Martinsons – Labklājības ministrijas Sociālo pakalpojumu departamenta vecākā eksperte

Imants Vasmanis - Jūrmalas pilsētas domes Izglītības pārvaldes vadītājs

Pēteris Leiškalns – Latvijas Darba devēju konfederācijas Sociālās drošības un veselības aprūpes eksperts

Solveiga Kabaka – SIVA direktora vietniece profesionālās rehabilitācijas jomā

Daiga Reinberga – SIVA direktora vietniece sociālās rehabilitācijas jomā

Valda Puiše – SIVA Jūrmalas profesionālās vidusskolas vadītāja

Sēdē uzaicināti:

Sarma Freiberga – LR Saeimas deputātes Evitas Zālītes Grosas palīdzē

Inguna Zuševica – SIVA Koledžas vadītāja

Andra Dietlava – SIVA ESF projekta „Personu ar invaliditāti vai garīga rakstura traucējumiem integrācija nodarbinātībā un sabiedrībā” vadītāja

Inese Andrejeva – SIVA karjeras konsultante

Sēdi protokolē: Liene Saukuma – SIVA eksperte rehabilitācijas pakalpojumu attīstības jomā

Darba kārtība:

1. Iepazīšanās ar profesionālās piemērotības noteikšanas procesu un metodēm (profesionālās piemērotības noteikšanas procesa apskate un demonstrācija, Melbalda metodes demonstrācija);
2. SIVA Koledžas attīstības jautājumi (saistībā ar plānoto augstskolu reformu/tipoloģiju);
3. Sadarbība ar NVA un citas aktualitātes;
4. Padomes priekšsēdētāja vietnieka ievēlēšana.

Sanāksmes dalībnieks	Informācija	Lēmumi
I.Jurševska	Atklāj sēdi un informē par darba kārtību.	
1. Iepazīšanās ar profesionālās piemērotības noteikšanas (PPN) procesu un metodēm, PPN un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu apskate.		
	Sēdes dalībnieki tiek iepazīstināti ar PPN un profesionālās rehabilitācijas norisi klātienē.	
A.Dietlava I.Andrejeva	Iepazīstina ar PPN procesu un metodēm (prezentācija pielikumā). Praktiski tiek demonstrēta Melbalda metode darba spēju novērtēšanai. Sēdes dalībnieki diskutē par PPN pakalpojumu attīstības iespējām: <ol style="list-style-type: none">1) pakāpenisku profesionālās rehabilitācijas pasākumu (PPN un karjeras konsultēšana) integrēšanu sociālās rehabilitācijas pakalpojumā personām ar funkcionēšanas traucējumiem darbības vecumā pēc medicīniskās rehabilitācijas;2) PPN pakalpojumu sniegšanu reģionos tuvāk personas dzīves vietai – SIVA sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru (NVA) realizē projektu¹, kura ietvaros tiek veikta PPN ilgstošajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti vai prognozējamu invaliditāti, ilgstošajiem bezdarbniekiem ar garīga rakstura traucējumiem vai ilgstošajiem bezdarbniekiem, kuri veselības pārbaudes pasākuma ietvaros saņēmuši rekomendāciju veikt PPN. NVA dati parāda, ka pēc PPN bezdarbnieku aktivitāte NVA piedāvāto pasākumu izmantošanā ir pieaugusi (no 27% uz 68%). Ar NVA ir diskutēts par turpmāku PPN pasākumu plānošanu nākošajā plānošanas periodā NVA projektos, paredzot paplašināt PPN pasākumus reģionos. Tos varētu īstenot nelielas profesionāļu komandas – karjeras konsultēšanas vienības noteiktām mērķa	

¹ Eiropas Sociālā fonda projekts Nr.9.1.1.1/15/I/001 „Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem” atbalsta pasākums „Profesionālās piemērotības noteikšana”.

	<p>grupām vienkāršos gadījumos, pielietojot vienkāršu metodoloģiju. SIVA ir uzkrāta pieredze un metodoloģija. SIVA kā kompetences centrs varētu apmācīt un sagatavot attiecīgos speciālistus. Sarežģītākos gadījumos PPN pasākumus nodrošinātu SIVA.</p>	
<p>2. SIVA Koledžas attīstības jautājumi (saistībā ar plānoto augstskolu reformu/tipoloģiju).</p>		
<p>I.Zuševica</p>	<p>Iepazīstina ar SIVA Koledžas darbību un aktualitātēm saistībā ar augstākās izglītības reformu/tipoloģiju (prezentācija pielikumā).</p> <p>Sēdes dalībnieki diskutē par:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) studiju virzienu izvēles principiem – viens no galvenajiem principiem ir, nodrošināt iespēju vispusīgai izglītībai, izvērtējot pieprasījumu pēc konkrētās profesijas. Pieprasījums ir mainīgs. Viens no pieprasītākajiem virzieniem ir grāmatvedība. Ļoti labs darbā iekārtošanās rādītājs ir viesnīcu servisa organizatori. Katru gadu, gatavojot studiju programmu pašvērtējumu, tiek analizēts pieprasījums darba tirgū. Jāņem arī vērā Jūrmalas konteksts ar kurortoloģijas un tūrisma tradīcijām, kas paver lielākas iespējas atrast darbu. Pašlaik norit vairāku studiju programmu akreditācijas process; 2) Surdotulku apmācību – programmas akreditācijas termiņš beidzās, Izglītības un zinātnes ministrija to pagarināja, ļaujot turpināt SIVA sagatavot šos speciālistus. Nozares speciālisti norāda uz nepieciešamību pēc bakalaura līmeņa izglītības programmas (4 gadi), kā arī ir nepieciešams izstrādāt jaunu profesijas standartu. Neviena augstskola to pagaidām neuzņemas, ļoti sarežģīta programma un process, specifiski uzņemšanas kritēriji, grūti piesaistīt mācībspēkus, studentu interese zema, jo zems atalgojums konkrētajā jomā. Nepieciešams celt atalgojumu, lai palielinātu interesi. SIVA ir grūtības nokomplektēt grupas; 3) Koledžas attīstības iespējas – pagājušajā gadā tika uzsāktas sarunas par Koledžas iespējamu nodošanu Rīgas Stradiņa universitātei. Iemesls šīm sarunām, galvenokārt, ir nepietiekamais valsts budžeta finansējums profesionālās rehabilitācijas pakalpojumiem. Finanšu resursi tiek meklēti no SIVA iekšējiem resursiem – pašu maksas ieņēmumiem, kas tiek iegūti galvenokārt no maksas rehabilitācijas pakalpojumiem vasaras periodā. Nepieciešams arī ieguldīt attīstībā –infrastruktūras un materiāltehniskās bāzes attīstība, mācībspēku profesionālā pilnveide un mācību metožu pilnveide; 4) mērķauditorijas specifika – SIVA Koledžas vidējais izglītojamā vecums ir 41 gads, veselības un funkcionēšanas ierobežojumi, dažādas sociālas problēmas, kā rezultātā ir grūtības iekļauties citu augstskolu piedāvātajā izglītības procesā. SIVA Koledžas priekšrocības – PPN pirms studiju uzsākšanas, lai izvēlētos piemērotāko izglītības programmu, psihosociāls atbalsts, sociālā rehabilitācija un medicīniskais atbalsts izglītības ieguves laikā, iekļaujoša un atbalstoša vide; 5) augstākās un profesionālās izglītības iestāžu tipoloģiju – šobrīd ir paredzēts, ka SIVA Koledža pārtaptu par profesionālās izglītības iestādi, kas īsteno īsā cikla augstākās izglītības 	

	<p>programmas. SIVA kopā ar Koledžu asociāciju ir sniegusi viedokli par plānoto reformu un SIVA Koledžas vietu jaunajā tipoloģijā. Kopumā SIVA atbalsta plānoto modeli, taču uzsver SIVA Koledžas specifiku un mērķus. Pašlaik ir arī daudz neskaidru jautājumu – saistībā ar akreditācijas procesu un ERASMUS programmas īstenošanas iespējām turpmāk. Svarīgi ir saglabāt iespēju iegūt izglītību personām ar invaliditāti, kurām ir grūtības iekļauties vispārējā izglītības sistēmā un nepieciešams specifisks atbalsts, nodrošinot pilnu pakalpojumu kompleksu. Ir arī citas riska grupas, kam būtu nepieciešams šāds pakalpojums, piemēram, institūciju bērni, kuriem arī ir nepieciešams atbalsts patstāvīgai dzīvei.</p>	
3. Sadarbība ar NVA un citas aktualitātes.		
	Diskutēts pie 1.darba kārtības jautājuma.	
4. Padomes priekšsēdētāja vietnieka ievēlēšana.		
I.Jurševska	<p>Informē, ka saskaņā ar Padomes nolikumu ir nepieciešams ievēlēt Padomes priekšsēdētāja vietnieku, aicina izvirzīt kandidatūras priekšsēdētāja vietnieka pozīcijai. Padome balso, par Padomes priekšsēdētāja vietnieku izvirzīta S.Kabaka.</p>	<p>Par Padomes priekšsēdētāja vietnieku vienbalsīgi ievēlēta S.Kabaka.</p>
I.Jurševska	Noslēdz sēdi.	

Pielikumā:

1.pielikums: prezentācija par profesionālās piemērotības noteikšanas procesu un metodēm.

2.pielikums: prezentācija par SIVA Koledžas darbību un aktualitātēm saistībā ar augstākās izglītības reformu/tipoloģiju.

Sanāksmes noslēgums plkst. 16:10

Sanāksmes vadītāja

I.Jurševska

Protokolētāja

L.Saukuma