



PERSONU AR FUNKCIONĒŠANAS TRAUCĒJUMIEM IEKĻAUŠANĀS NODARBINĀTĪBĀ

SIVA KOLEDŽAS PIEREDZE

Laura Zeltiņa

SIVA Koledžas vadītāja vietniece studiju jomā

SIVA Koledžas misija ir veicināt cilvēku ar invaliditāti, prognozējamo invaliditāti un personu ar funkcionāliem traucējumiem sociālo integrāciju, nodrošinot piekļuvi kvalitatīvai izglītībai un profesionālajai rehabilitācijai, kā arī radot iespējas iekļauties darba tirgū un aktīvā sabiedrības dzīvē.

SIVA Koledža tika dibināta 1999. gadā

Profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu (jaunas profesijas, profesionālo zināšanu vai prasmju apguvi vai atjaunošanu, tai skaitā profesionālās izglītības programmu apgūšanu pamata un vidējās izglītības pakāpē) saņemšanas laikā personai nodrošina nepieciešamos multidisciplināros atbalsta pasākumus, lai uzlabotu viņas arodprasmes, profesionālo kvalifikāciju un darbības, kā arī stiprinātu spējas un motivāciju, integrējot personu darba tirgū.

Ministru kabineta 2022. gada 2. novembra noteikumi Nr. 682 "Kārtība, kādā persona saņem valsts finansētus profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus un profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojumu", 22. punkts. <https://likumi.lv/ta/id/336971#p22>

Profesionālā rehabilitācija

www.siva.gov.lv

Profesionālās piemērotības noteikšana

Studiju process, atbalsts un individuālais rehabilitācijas plāns

Iekļaušanās darba tirgū





Mūsu klients profesionālajā rehabilitācijā

- Personas ar invaliditāti, prognozējamo invaliditāti un personas ar funkcionāliem traucējumiem
- Personas ar garīga rakstura traucējumiem

Darbspējas vecumā no 15 gadiem
Jebkāda iepriekšēja izglītība un
darba pieredze

Profesionālā rehabilitācija

- Vairāk nekā 20 dažādas profesionālās apmācības programmas un kvalifikācijas dažādos līmeņos.
- Individuāls sociālās rehabilitācijas plāns ar atkārtotu izvērtēšanu ik pēc 3 vai 6 mēnešiem.
- Sociālo darbinieku atbalsts un uzraudzība.
- Kvalifikācijas eksāmeni un prakse.
- Pēc nepieciešamības pieejami ēdināšanas, transporta un dienesta viesnīcas pakalpojumi.
- Brīvā laika aktivitātes, kas ietver socializēšanos un lietderīgu laika pavadīšanu.
- Studentu pašpārvalde.
- Karjeras atbalsts, lai labāk sagatavotos darba intervijām un prastu sevi prezentēt.
- Vizītes pie darba devējiem prakses laikā.



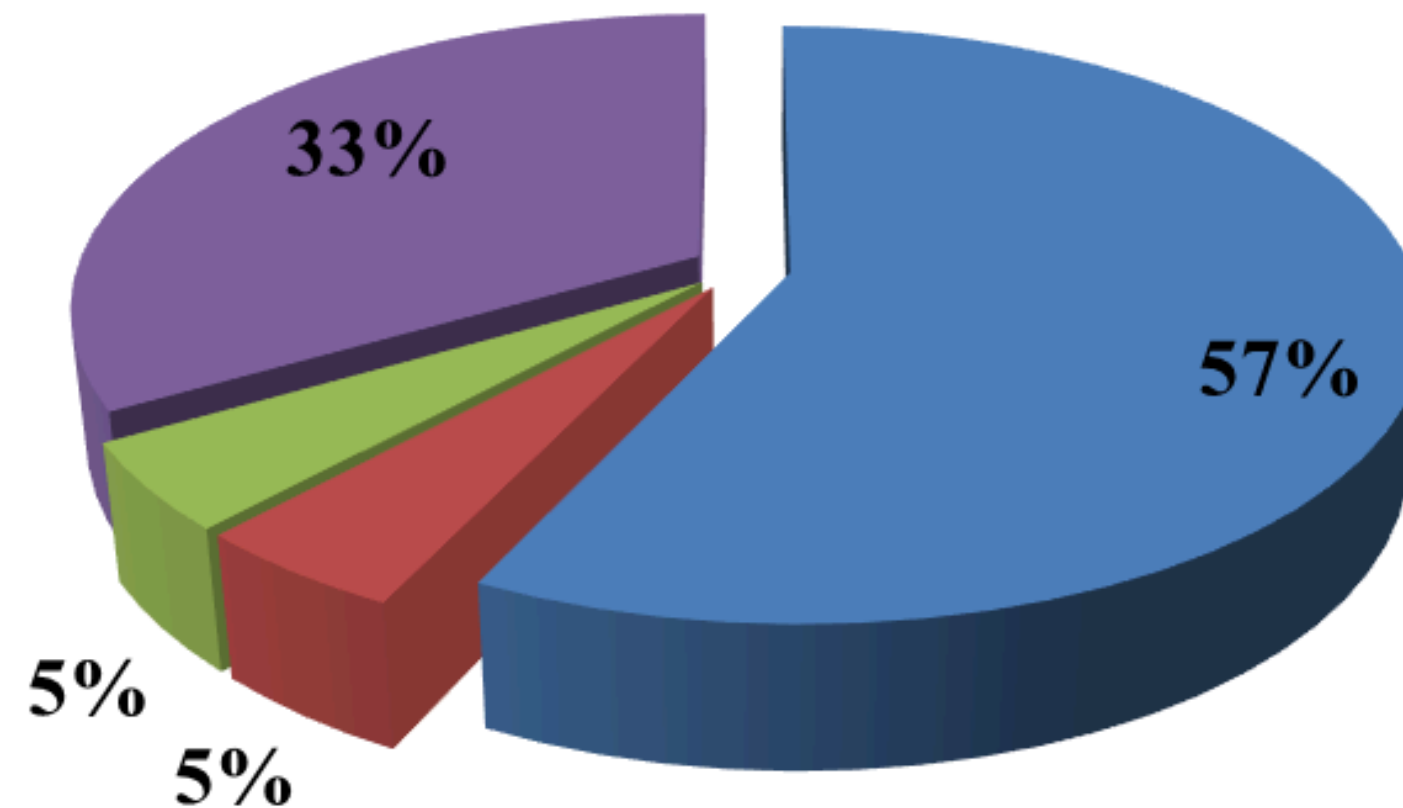
- Saskaņā ar Labklājības ministrijas datiem, 2023. gada beigās Latvijā bija 213,5 tūkstoši personu ar invaliditāti, kas veido 11,3% no kopējā iedzīvotāju skaita. Šis rādītājs ir pieaudzis salīdzinājumā ar 2014. gadu, kad tas bija 8,6% jeb 169,9 tūkstoši cilvēku.
- Nodarbinātības jomā 2023. gadā 15–74 gadu vecuma grupā nodarbinātības līmenis bija 64,2%, bet bezdarba līmenis – 6,5%. Tomēr personām ar invaliditāti šajā vecuma grupā nodarbinātības līmenis bija ievērojami zemāks – tikai 19,9%, savukārt bezdarba līmenis sasniedza 13,2%.
- 2023. gada 30. septembrī NVA uzskaitē bija 6 209 bezdarbnieki ar invaliditāti, kas veidoja 13,1% no reģistrēto bezdarbnieku kopskaita. No tiem 34% atrada darbu pēc dalības kādā no aģentūras aktīvajiem pasākumiem.

SIVA Koledžas absolventu nodarbinātības rādītāji – 2024

Studiju programmu absolventu nodarbinātība

(no 21 absolventa ekonomiski aktīvi 14 absolventi (67%))

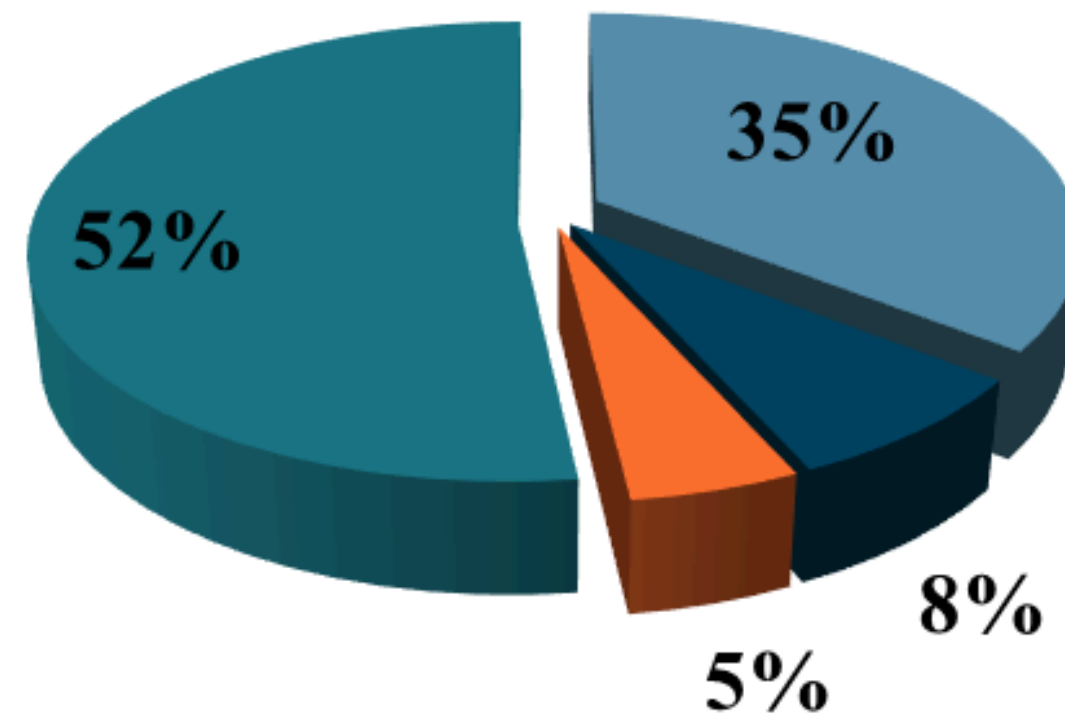
- Darba attiecībās
- Reģistrējušies NVA
- Turpina mācības citur
- Ekonomiski neaktīvi



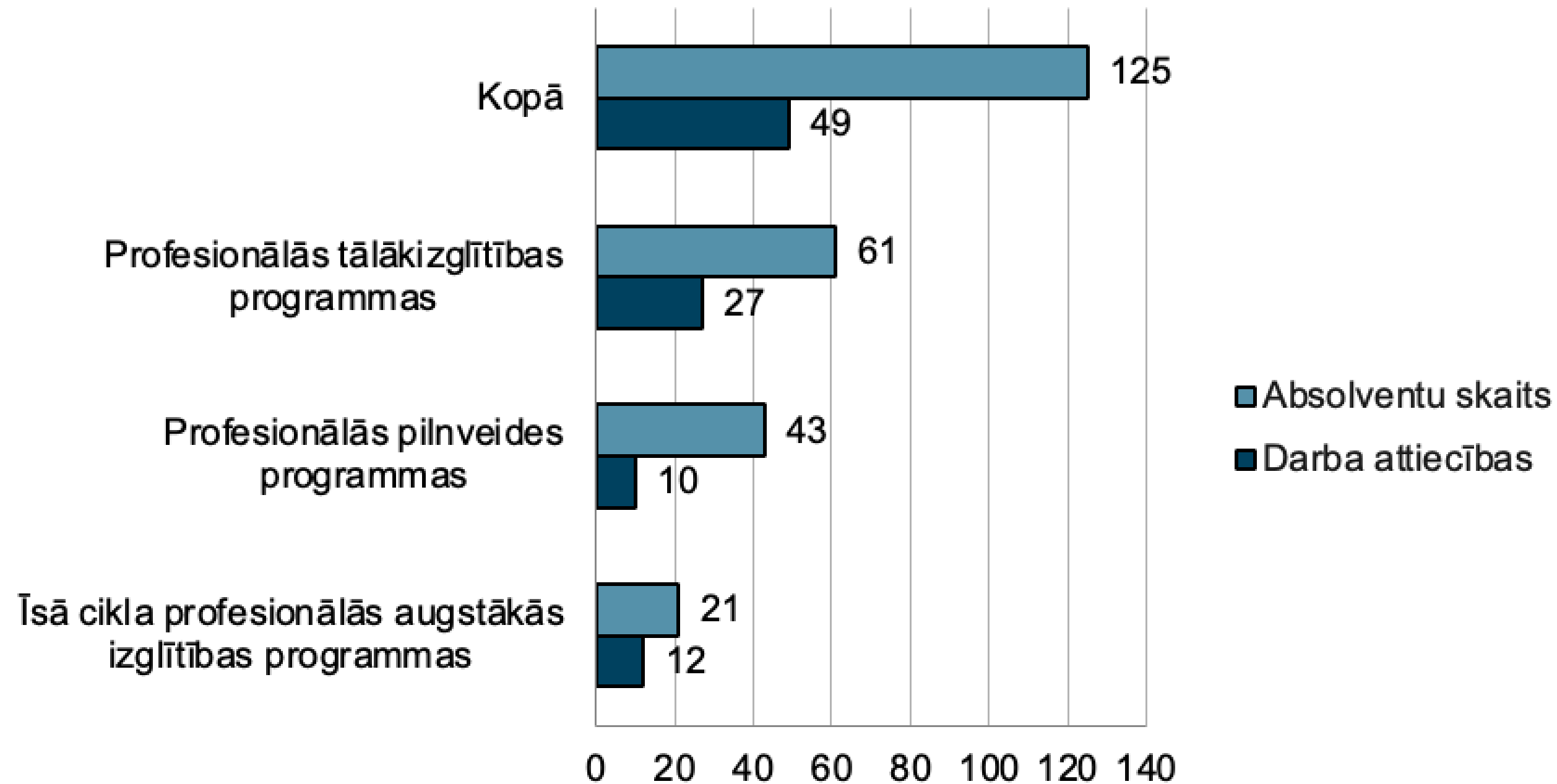
SIVA Koledžas absolventu nodarbinātības rādītāji – 2024

Mācību programmu absolventu nodarbinātība (no 104 absolventiem ekonomiski aktīvi 50 (48%) absolventi)

- Darba attiecībās
- Reģistrējušies NVA
- Turpina mācības citur
- Ekonomiski neaktīvi



SIVA Koledžas absolventu nodarbinātības rādītāji – 2024



Mūsu īstenotais pasākumu kopums veicina mūsu klientu iekļaušanos sabiedrībā, nodarbinātībā

- Darbā iekārtošanās rezultāti apliecina, ka personalizēts atbalsts, prakses vietu atrašana un mentoringa programmas ievērojami ietekmē absolventu veiksmīgu integrāciju darba tirgū.
- Lai gan ir pozitīvi piemēri, stigma par personām ar invaliditāti joprojām pastāv. Nepieciešama plašāka izpratne un darba devēju iesaiste, lai radītu iekļaujošāku darba tirgu.
- Jauno tehnoloģiju ienākšana un darba tirgus mainīgums prasa pielāgojamu un ilgtspējīgu pieeju izglītības un nodarbinātības sasaistē.



SIVA KOLEDŽA - CEĻŠ UZ JAUNĀM IESPĒJĀM

Laura Zeltiņa

SIVA Koledžas vadītāja vietniece studiju jomā